



Kompetenzorientiertes Matching in der Vermittlung von Ausbildungsplätzen

4. Februar 2014, IQ-Kongress Berlin

- **AZUBIYO im Kurzprofil**
- Matching – Prinzip
- Kompetenzmessung



AZUBIYO im Kurzprofil

The screenshot shows the AZUBIYO website interface. At the top, there is a navigation bar with 'AZUBIYO' logo and 'Ausbildung & Duales Studium - Finden und gefunden werden'. Below the logo, there are search filters for 'Was: Beruf / Fachrichtung' and 'Wo: Ort oder PLZ', with a 'Suche starten' button. A navigation bar below the search area includes 'STARTSEITE', 'STELLENMARKT', 'BERUFSWAHL TEST', 'LASS DICH FINDEN', and 'TIPPS & TRAINING'. The main content area is divided into several sections: 'Zur passenden Ausbildung...' with a table of job listings, 'Lass dich finden!' with a profile picture, 'Top-Ausbildungsbetriebe bei AZUBIYO' with logos of companies like SAP and Bosch, 'Infos rund um die Ausbildung' with a document icon, and 'Ausbildungssuche regional & nach Fachrichtung' with a grid of regional and professional categories.

Arbeitgeber	Stellenangebot	Dignung
	Verkaufsfahrer bzw. Kaufmann/Frau im Einzelhandel Ausbildung: 01.08.2014, 2 Ausbildungsstellen	7%
	Ausbildung Bankkaufmann/-frau Magdeburg 2014 Ausbildung: 01.08.2014, 1 Ausbildungsstelle	7%
	Ausbildung zum Fachinformatiker (jein) Anwendungsentwickler 2014 Ausbildung: 01.08.2014, 10 Ausbildungsstellen	7%

- Ausbildungsportal mit dem Markenkern „Matching“
- Ziel: Passgenaue Zusammenführung von Azubis & Betrieben
- Reichweite (Januar 2014)
 - über 600.000 Jugendliche
 - Ca. 430 Ausbildungsbetriebe



Agenda

- AZUBIYO im Kurzprofil
- **Matching – Prinzip**
- Kompetenzmessung



Ausgangspunkt ist ein aussagekräftiges Bewerberprofil

Welche **Stärken**
bringe ich mit

Welche
Arbeitsbedingunge
n passen besonders gut zu mir



Wie entwickeln sich meine
Schulleistungen
und welches sind meine größten
schulischen Interessen



Ausbildungsbetriebe skizzieren ihrerseits mit dem AZUBIYO-Editor ihre Wunschkandidaten

Welche **Stärken**
werden von den
Bewerbern erwartet?

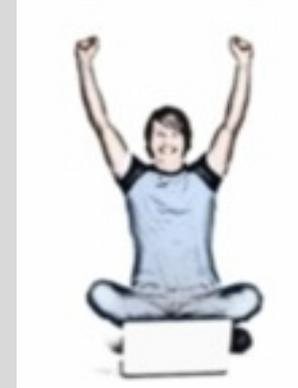


Auf welche
Arbeitsbedingun
en müssen sich die Bewerber
einstellen?

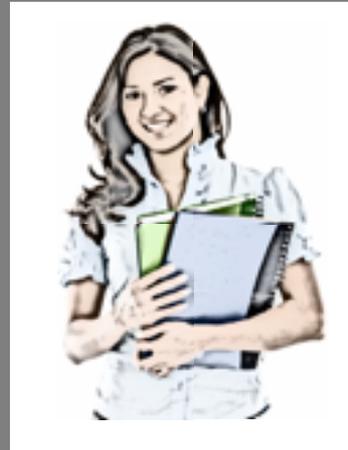
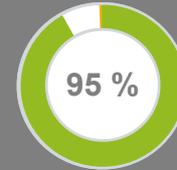
Welche
Schulleistungen
sind nötig, um der Stelle
gewachsen zu sein?



Das Matching-Verfahren bringt Bewerber und Ausbildungsbetriebe passgenau zusammen



Matching



So sieht der Stellenmarkt aus, bevor das Profil abgeschlossen und das Matching aktiviert wird...

Trefferliste verfeinern

Was:

Wo:

Umkreis:
 10 25 50 100 250

Suche starten

[Suche zurücksetzen](#)

Eingrenzen oder erweitern:

-
-
-
-
-
-
-

[Alle Filter zurücksetzen](#)

Für Profis!
 Mit dem kostenlosen

Arbeitgeber	Stellenangebot	Ausbildungsort	Eignung
	Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie Ausbildung, 01.09.2013, 425 Ausbildungsplätze	Bundesweit	7%
	Ausbildung Fachkraft im Gastgewerbe in der Systemgastronomie m/w Ausbildung, 01.09.2013, 175 Ausbildungsplätze	Bundesweit	7%
	Bachelor of Science (B.Sc.) (w/m) Wirtschaftsinformatik Start 2013 Duales Studium, 01.09.2013, 80 Ausbildungsplätze	Walldorf (Baden)	7%
Welche Stelle passt am besten? Registriere dich für den kostenlosen Eignungstest.			94%
	Bankkauffrau/-mann Ausbildung, 01.09.2014, 80 Ausbildungsplätze	Köln	7%
	Bankkauffrau/-mann Ausbildung, 01.09.2014, 80 Ausbildungsplätze	Bonn	7%
	Bachelor of Science (B.Sc.) (w/m) Wirtschaftsinformatik Start 2014 Duales Studium, 01.09.2014, 80 Ausbildungsplätze	Walldorf (Baden)	7%
	Ausbildung Bankkaufmann/-frau 2013 Ausbildung, 01.08.2013, 55 Ausbildungsplätze	Frankfurt am Main	7%
	Bachelor of Science (B.Sc) (w/m) - Angewandte Informatik Start 2013 Duales Studium, 01.09.2013, 30 Ausbildungsplätze	Walldorf (Baden)	7%



... und so danach

Trefferliste verfeinern

Wann:

Was:

Wo:

Umkreis:

Suche starten

[Suche zurücksetzen](#)

Eingrenzen oder erweitern:

-
-
-
- Aktuell gewählter Filter:
50km um 81669
- > Filter ändern
- > Filter löschen
-
-
-
-

	Arbeitgeber	Stellenangebot	Ausbildungsort	Eignung
<input type="checkbox"/>		Kaufmann/Kauffrau für Versicherungen und Finanzen Ausbildung, 01.09.2014, 8 Ausbildungsplätze	München (Weniger als 10 km entfernt)	92%
<input type="checkbox"/>		Ausbildung zum Kaufmann (m/w) für Versicherungen und Finanzen Ausbildung, 01.08.2014, 1 Ausbildungsplatz	München (Weniger als 10 km entfernt)	92%
<input type="checkbox"/>		Duales Studium Management in der Gesundheitswirtschaft (B.Sc.) Duales Studium, 01.09.2015, 5 Studienplätze	München (Weniger als 10 km entfernt)	92%
<input type="checkbox"/>		Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik oder Bachelor Informatik Duales Studium, 01.10.2014	Unterföhring (Weniger als 10 km entfernt)	90%
<input type="checkbox"/>		Ausbildung zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w) Ausbildung, 01.09.2014, 1 Ausbildungsplatz	München (Weniger als 10 km entfernt)	90%
<input type="checkbox"/>		Duales Studium Bachelor of Arts (B.A.) - BWL Controlling & Consulting (w/m) Duales Studium, 01.09.2014, 1 Studienplatz	München (Weniger als 10 km entfernt)	90%
<input type="checkbox"/>		Ausbildung Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen Fachrichtung Versicherung 2014 Ausbildung, 01.09.2014, 50 Ausbildungsplätze	München (Weniger als 10 km entfernt)	89%
<input type="checkbox"/>		Sozialversicherungsfachangestellte / Sozialversicherungsfachangestellter Ausbildung, 01.08.2014, 2 Ausbildungsplätze	München (Weniger als 10 km entfernt)	89%
<input type="checkbox"/>		Ausbildung zum/zur Bürokaufmann/-frau 2014 Ausbildung, 01.09.2014, 1 Ausbildungsplatz	München (Weniger als 10 km entfernt)	89%
<input type="checkbox"/>		Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten 2014 Ausbildung, 01.09.2014, 1 Ausbildungsplatz	München (Weniger als 10 km entfernt)	89%



Agenda

- AZUBIYO im Kurzprofil
- Matching – Prinzip
- **Kompetenzmessung**



Bei der „Stärkenmessung“ wägen die Jugendlichen verschiedene Stärken gegeneinander ab

... ich gut darin bin, Streit zu schlichten	↔	... ich gut darin bin, komplexe Probleme in ihre Bestandteile zu zerlegen und logische Schlüsse zu ziehen
Ich zeichne mich dadurch aus, dass...		
... ich gut darin bin, Streit zu schlichten	↔	... ich gut darin bin, komplexe Probleme in ihre Bestandteile zu zerlegen und logische Schlüsse zu ziehen
... ich vor fremden Menschen präsentieren kann	↔	... ich gut darin bin, Farben und Formen zu einem harmonischen Ganzen zu kombinieren
... ich die Kritik von anderen annehme und offen für Verbesserungsvorschläge bin	↔	... ich Reparaturen häufig selbst durchführen kann
... ich vor meinen Entscheidungen die Chancen und Risiken gegeneinander abwäge	↔	... ich nicht lange zögere, wenn ich etwas umsetzen möchte
... ich durch sinnvolle Organisation mehrere zeitgleiche Aufgaben gut bewältigen kann	↔	... ich ein sehr wissbegieriger Mensch bin
... ich sehr sorgfältig und exakt bin	↔	... ich ein gestecktes Ziel auch dann weiter verfolge, wenn es mühsam und beschwerlich wird
Abbrechen	Zurück	Weiter

- Die Jugendlichen werden vor 66 Entscheidungssituationen gestellt
- Sie entscheiden sich jeweils für die besser passende Antwort
- Hinter jedem Statement verbirgt sich eine von 12 Stärken (Operationalisierung)



Nach Beantwortung aller Fragen erhalten sie eine kommentierte Auswertung zu den eigenen Stärken

#	Stärke	Beschreibung	Ergebnis
1	Analytische Fähigkeiten	Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in ihre Bestandteile zu zerlegen, Wichtiges von Unwichtigem zu trennen, systematisch und strukturiert vorzugehen und logische Schlussfolgerungen zu ziehen.	100,00 %
2	Neugierde und Lernbereitschaft	Vielseitiges Interesse und Aufgeschlossenheit für neue Themen. Hohe Bereitschaft, das eigene Wissen zu erweitern und sich weiterzubilden.	93,92 %
3	Verantwortungs- und Gefahrenbewusstsein	Vor Entscheidungen die Chancen und Risiken erkennen und gegeneinander abwägen. Negative Folgen bedenken.	83,11 %
4	Selbstorganisation	Dringende von weniger dringenden Aufgaben unterscheiden und die eigene Zeit sinnvoll einteilen zu können. Pünktlichkeit und Disziplin, selbstgesteckte Terminpläne einzuhalten.	65,36 %

7	Kritikfähigkeit	Fähigkeit, Verbesserungsvorschläge von anderen annehmen zu können und Kritik als positiven Ansporn zu verstehen, es in Zukunft besser zu machen.	46,31 %
8	Durchhaltevermögen	Ziele konsequent und diszipliniert verfolgen, auch wenn es mühsam und beschwerlich ist. Damit verbunden die Fähigkeit, Niederlagen wegzustecken und sich immer wieder aufs Neue selbst zu motivieren.	29,85 %
9	Sorgfalt & Genauigkeit	Sehr sorgfältige, präzise und exakte Arbeitsweise. Ein Auge für Details und der Wille, nichts zu vergessen und Fehler zu vermeiden.	29,42 %
10	Gestalterische Fähigkeiten	Verständnis für Farben und Formen, die gut miteinander harmonisieren sowie die Fähigkeit, zu zeichnen, zu designen, Bilder zu gestalten oder Grafiken zu entwerfen.	22,48 %
11	Eigeninitiative und Entscheidungsfreude	Eigene Ideen und Vorstellungen sowie Aufgaben zielstrebig vorantreiben und umsetzen. Mut zu Entscheidungen bei mehreren vermeintlich gleich guten Optionen.	21,62 %
12	Handwerklich-technisches Geschick	Geschickter Umgang mit den unterschiedlichsten Werkzeugen. Häufig verbunden mit der Fähigkeit, Reparaturen im eigenen Haushalt, am Fahrrad, am Auto, usw. selbst durchführen zu können.	3,87 %

[Stärkentest wiederholen](#)



31 Arbeitsbedingungen werden vorgestellt und von den Jugendlichen bewertet

Arbeitsumfeld ✓ Arbeitszeit ✓ Dienstreisen ✓ Sonstige Wünsche ✓

Wünsche zum Arbeitsumfeld (Schritt 1 von 12)

In einem Büro

- Büros gibt es in beinahe jedem Betrieb und ein Großteil aller Arbeitnehmer ist in einem Büro tätig.
- Es gibt sowohl kleine Büros mit wenige Mitarbeitern als auch sog. Großraumbüros mit sehr vielen Kollegen.
- In diesen Großraumbüros werden die Mitarbeiter durch Raumteiler voneinander getrennt.
- Ein typischer Vorteil des Büros ist die Unabhängigkeit von Wind und Wetter.
- Ein Nachteil ist der Mangel an Bewegung. Ohne Ausgleichssport sind Rückenprobleme keine Seltenheit.



Wie würde dir das gefallen?

gut mittel schlecht

Zurück Abbrechen Weiter

- Einstellung zu unterschiedliche Arbeitsumfeldern
- Arbeitszeit-Modelle
- Einstellung zu Reisetätigkeit
- Sonstige Wünsche



Gewünschte und geforderte Arbeitsbedingungen passen relativ gut zusammen

47,2% der Schüler bei AZUBIYO finden es gut, im Büro zu arbeiten

47,4% der bei AZUBIYO angebotenen Stellen haben als Arbeitsumfeld das Büro

17,9% der Schüler finden es gut, in der Werkstatt zu arbeiten, weitere 28,6% können es sich vorstellen

22,8% der bei AZUBIYO angebotenen Stellen haben das Arbeitsumfeld Werkstatt

11,8% der Schüler können sich gut vorstellen, nachts zu arbeiten

11,6% der Stellenangebote beinhalten Nachtarbeit

Quelle: AZUBIYO (02/11). Enthalten sind 1.394 Schüler und 346 Stellenangebote



Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit

