



Partizipation Plus - Arbeitsmarktintegration in Wuppertal bei

Cities of Migration

von Christine Roddewig-Oudnia



Erfahrungen mit Cities of Migration

- Konferenz in Den Haag, Oktober 2010
- Austausch mit Toronto in Köln, Dezember 2011
- (Mit)Teilen guter Beispiele 2012
 - ✓ Projektnetzwerk Partizipation
 - ✓ Sprach-/ Integrationskursberatung



Browser navigation bar showing the URL: http://citiesofmigration.ca/good_idea/from-asylum-to-employment-the-wuppertal-partizip. Includes search engines (Google, Suche) and utility icons (Teilen, Anmelden).



Cities of Migration
A Maytree Idea

Language selection: English, Français, Deutsch, Español. Search bar with 'GO' button.

- Good Ideas in Integration
- Conversations in Integration
- E-library
- Learning Exchange
- About

Home > Good Ideas > Municipal > From Asylum to Employment: The Wuppertal Partizipation Network

Share buttons: Facebook (0), Twitter (4), ShareThis (234).

Social media icons: Email, Calendar, Twitter, Facebook, YouTube.

[Sign up for our Newsletter!](#)

MUNICIPAL

Wuppertal, Germany

From Asylum to Employment: The Wuppertal Partizipation Network

Stadt Wuppertal

Search results: **wuppertal: (Kein Ergebnis)** [Deaktivieren](#)

Good Ideas from Successful Cities
Municipal Leadership on Immigrant Integration
[Submit a Good Idea](#)

A multi-sector job readiness initiative that helps asylum seekers access the labour market



What happens when refugees and asylum seekers are denied access to employment as they await a change in their status? Stuck in a jobless limbo, many find themselves socially isolated and increasingly vulnerable as time goes by. Unemployment erodes their skills and denies them the work experience and confidence needed to enter the job market.

In the North Rhine-Westphalia city of **Wuppertal**, asylum seekers had lived in cramped transitional housing for years, without legal access to jobs, their young people stigmatized by limited educational qualifications. Then, in 2007, changes to the federal Asylum Seekers Benefits Act resulted in new opportunities for a

population formerly denied access to both employment and training. Earning wages sufficient to be independent of social services became a mandatory requirement to qualify for residency and the right to stay in the Germany.

For this Good Idea contact:

Christine Roddewig-Oudnia , Stadt Wuppertal, Ressort Zuwanderung und Integration
An der Bergbahn 33
42289 Wuppertal
Germany,
christine.roddewig@stadt.wuppertal.de
<http://www.partizipation-wuppertal.de>

For further reading :

[Abschlussdokumentation des Netzwerks Partizipation](#)



Browser navigation bar showing the URL: http://citiesofmigration.ca/good_idea/taking-a-national-language-and-integration-class-lo. Includes search engines (Google, Suche) and social media sharing options (Teilen, Mehr).

Google™ Diese Seite ist Englisch. Soll sie mit der Google Toolbar übersetzt werden? [Erfahren Sie mehr](#) Nicht auf Englisch? [Unterstützen Sie uns](#). [Übersetzen](#) Englisch Übersetzung deaktivieren

- Good Ideas in Integration
- Conversations in Integration
- E-library
- Learning Exchange
- About

Home > Good Ideas > Learn > Taking a National Language and Integration Class Local

Share 0 Tweet 0 ShareThis 24

LEARN
Wuppertal, Germany

Taking a National Language and Integration Class Local Stadt Wuppertal

Language training and employment services open doors to work, school and the everyday business of daily life



Language fluency opens or closes doors for many immigrants, whether at work, school or during the everyday business of daily life. Learning the language is the single most important lever to integrating into a new culture.

In 2005, a new Immigration Act in Germany introduced provisions to ensure all newcomers from non-European Union countries receive language training. The City of Wuppertal acted immediately to build on its experience in creating a multicultural society that valued diversity.

With a population from over 150 source countries, Wuppertal has a long history of working to build an open, welcoming culture. In 1980 Wuppertal opened the state of Nord-Rhein Westphalia's first and only adult education program dedicated to supporting foreign workers (*VHS, die Bergischen Volkshochschule*). Since 2002, the Department of Immigration and Integration (*Sprach-/Integrationskurs Beratung*) has been a central contact for both newcomers and local residents while supporting the city administration by

monitoring local progress.

Tailored language training

Wuppertal's practical approach aims to meet the needs of program applicants, their families and local employers. Language level and professional background are assessed during a personal interview by city social workers who are

Icons for Email, Calendar, Twitter, Facebook, and YouTube.

[Sign up for our Newsletter!](#)

Good Ideas from Successful Cities
Municipal Leadership on Immigrant Integration
[Submit a Good Idea](#)

For this Good Idea contact:

Christine Roddewig, Stadt Wuppertal, Ressort Zuwanderung und Integration
An der Bergbahn 33
Wuppertal, Nordrhein-Westfalen , Deutschland,
D-42289
christine.roddewig@stadt.wuppertal.de
<http://www.integration-in-wuppertal.de>

For further reading :

- Municipal Strategic Concept for Interculture Wuppertal – Sprach-/Integrationskursberatung, Demographie-Profil
- [Instruction Sheet for Integration Course](#)

[Go to library](#)



Webinar 2013

Access to employment

-

connecting refugees to the labour market

- Zwei Beispiele: Wuppertal und London: Employability Forum
- 218 Registrierungen aus mehr als 30 unterschiedliche Städte, u.a. London, Glasgow, Cardiff, Auckland, Seattle, Chicago, New York, Washington, Edmonton, Ottawa
- Online-Umfrage: 10 Städte erklärten ihr Interesse PartizipationPlus als Idee in ihren Städten zu übernehmen
- Nachfrage der Europäischen Kommission
- viel Interesse von anderen Kommunen in Deutschland an dem Modell



Integration von Flüchtlingen in Arbeit – ein Gewinn für alle!



Wuppertal



348.00 Einwohner

- davon 32% Migrationshintergrund
- lokale Schlüsselwirtschaft:
Chemie, Automobil-, Metall
Verarbeitung –
- kleine und mittlere Unternehmen
- Arbeitslosenquote:
 - Gesamt = 11,3 %
 - U 25 = 10,3%



Die Zielgruppe....

Asylbewerbern und ehemaligen Asylbewerbern

- Mit einem Bleiberechtsanspruch, wenn sie Arbeit in einer vorgegebenen Zeit gefunden haben
- mit einer Duldung
- oder einer humanitäre Aufenthaltsgenehmigung

Barrieren überwinden

- bis zu 20 Jahren in Deutschland ohne wirkliche Berechtigung zu bleiben und zu arbeiten
- Leben in Armut und in Übergangsheimen
- keine Arbeitserfahrungen in Deutschland, keine Kenntnisse über die formellen und informellen Regeln am Arbeitsplatz und auf dem Arbeitsmarkt
- geringe Kenntnisse der deutschen Sprache, kein normaler Tag-Nacht-Rhythmus, kein Selbstvertrauen
- nicht das Gefühl in Deutschland willkommen zu sein
- Junge Menschen, die keinen Zugang zu einer Berufsausbildung nach der Schule haben
- eine enorme finanzielle Belastung für die Stadtgesellschaft



Lösungsansatz: Das Netzwerk Partizipation

Das System des Netzwerker

- Professionelle Integrations- und Arbeitsmarktakteuren, Kommunen und NGOs arbeiten Hand in Hand, um Flüchtlingen bei der Arbeitssuche zu helfen
- Sie bündeln ihr Wissen, ihre Kompetenzen und ihren Zugang zu anderen Ressourcen und Kontakten
- Projektförderung durch das Bundesministerium für Arbeit und des Europäischen Sozialfonds

Netzwerkpartner

- Das Ressort für Zuwanderung und Integration der Stadt (Kommunales Integrationszentrum, Hilfen für Flüchtlinge, Ausländerbehörde u.a.)
- Die Diakonie Wuppertal mit ihren Migrations-Services
- Die Gesa gGmbH - eine gemeinnützige Gesellschaft für berufliche Aus- und Weiterbildung
- Der Sozialdienst katholischer Frauen



Schwerpunkte der Netzwerkpartner

- Zentrales Fallmanagement durch das Ressort Zuwanderung und Integration
- Job Coaching durch die Flüchtlingsbetreuung der Diakonie Wuppertal
- Qualifizierungen, Vermittlung in Praktika und niederschwellige Trainings für Menschen, die besondere persönliche Hindernisse zu überwinden haben durch die Gesa gGmbH
- Aktivierung und Motivation durch den Sozialdienst katholischer Frauen sowie besondere Angebote für Frauen und Jugendliche

Alle: Vermittlung in Arbeit

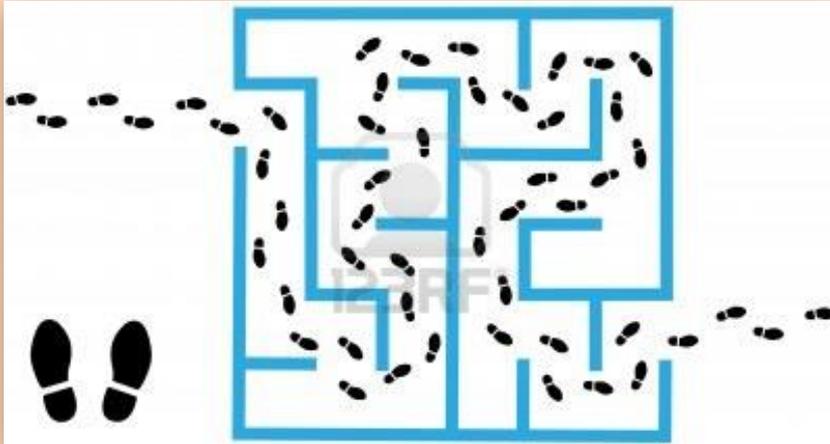


Die Arbeit im Netzwerk

- Das Ressort erstellt Förderpläne für jede einzelne Person
- Die Weiterleitung an die Netzwerkpartner erfolgt mit einem Übermittlungsbogen, in dem die zu erledigenden Aufgaben für die nächsten 6 Monate aufgeführt sind
- Innerhalb der 6 Monate erfolgt ein terminierter Austausch zwischen der Betreuungskraft beim Netzwerkpartner und dem Fallmanager
- Kurz vor Beendigung der 6 Monate findet eine Fallbesprechung statt, in dem der aktuelle Stand und das weitere Vorgehen erörtert wird
- Der Fallmanager bespricht das Ergebnis mit der teilnehmende Person und aktualisiert mit ihm/ihr den Förderplan



Jeder Weg beginnt mit dem 1. Schritt...



1. Einladung der Menschen und der Beurteilung ihres persönlichen und beruflichen Hintergrunds sowie ihrer Fähigkeiten
2. Überprüfung ihrer Erwerbsfähigkeit im Falle von gesundheitlichen Problemen
3. Erstellen eines Förderplans mit konkreten Schritten
4. Weitergabe an Netzwerkpartner, um persönliche Hilfe zu geben, z.B. eine Bewerbungsmappe zu erstellen, die Internet-Suche nach einem Arbeitsplatz zu lernen, wie man sich bei einem Vorstellungsgespräch kleidet oder spricht
5. Planung und Umsetzung zielgruppengenaue Schulungen für Teilnehmer/innen mit besonderen Vermittlungshemmnissen wie z.B. gesundheitliche Probleme, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Ältere



Ergebnisse

- in der ersten Förderperiode (01.10.2008 - 31.10.2010) eine der drei besten Vermittlungsquoten in Deutschland
- Verlängerung der Projektförderung für weitere 3 Jahre bei Erweiterung des Modells auf Solingen und Remscheid
- In Wuppertal am 31.08.2013
 - 1042 Teilnehmer in beiden Perioden (448 Frauen/594 Männer/338 junge Menschen unter 25 Jahre)
 - 498 Vermittlungen in Arbeit oder Ausbildung auf dem ersten Arbeitsmarkt

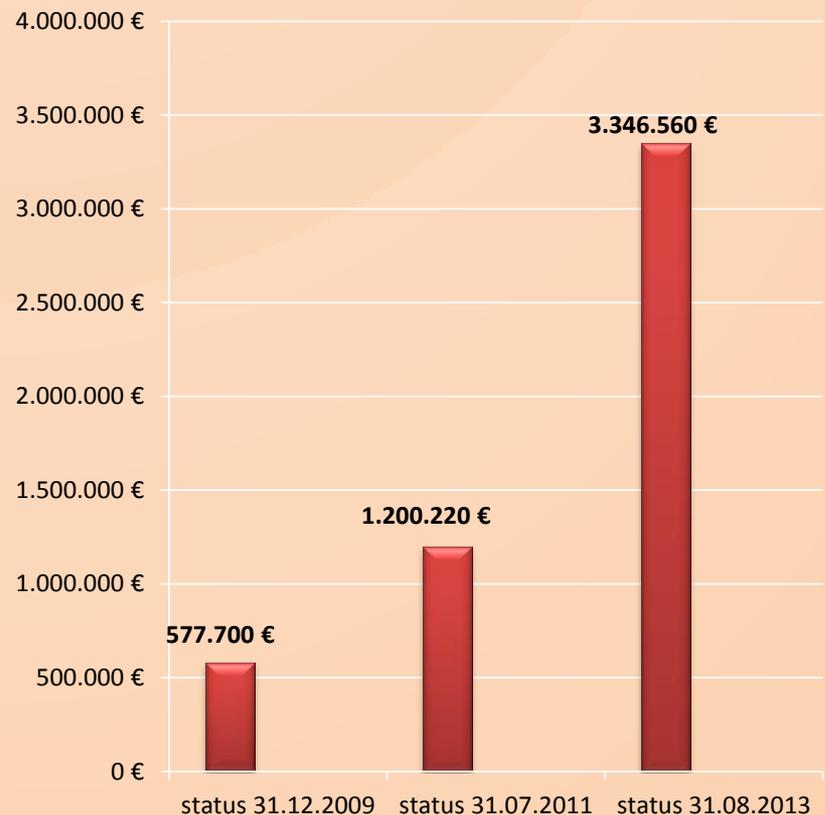


Gewinne...

Gewinn für die Menschen....

- Herr K. hat einen deutschen Schulabschluss im Jahr 2005. Ohne Erfolg bei der Suche auf Arbeit; im März 2009 wurde er in die Projektbetreuung übernommen im September hatte er eine Arbeit.
- M.L .arbeitete seit 2006 in mehreren befristeten Arbeitsverhältnissen. Nach der Aufnahme in das Projekts im Juli 2009, konnte er in eine Ausbildung als Zahntechniker im Oktober vermittelt werden.
- Frau S. ist alleinerziehend und hatte Gewalterfahrungen, als sie das Projekt im Januar 2009 eintrat. Obwohl sie von vielen Arbeitgebern abgelehnt wurde, verlor sie nicht ihre Motivation. Ein Jahr später fand sie einen Job und führt nun ein selbstbestimmtes Leben

Strukturelle Einsparungen für den städtischen Haushalt





**Danke für Ihre
Aufmerksamkeit!**

***und jetzt freue ich mich auf Ihre
Fragen....***