

GLEICHSTELLUNG IN DER ARBEIT

Status quo und Lösungsansätze

GLEICHSTELLUNGSBERICHT ALS INSTRUMENT BETRIEBLICHER PERSONALPOLITIK

IQ-Kongress „Gekommen, um zu bleiben – Zur Zukunft der Integration in Deutschland“
Berlin 4./5. Februar 2014

Workshop: Vielfalt fördern – Zusammenarbeit stärken. Interkulturelle Personal- und Gleichstellungspolitik gestalten

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



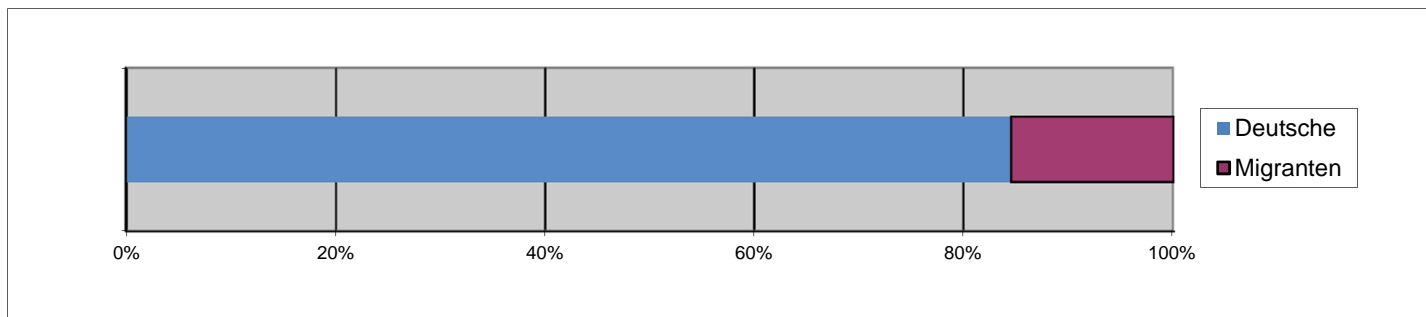
Erhebungsbogen (schematisch)

Stichdatum:.....Abteilung:	(Anzahl eintragen)						
	Deutsche		Migranten		Behinderte		Altersgruppen
	m	w	m	w	m	w	
Personal							
Gesamtbeschäftigtenzahl							
Einstellungen							
Entlassungen							
Lohngruppenverteilung (anpassen an die betrieblichen Bedingungen !)							
Gruppe 1							
Gruppe 2 etc, etc							
Beschäftigtentypus							
Fachkraft							
Handwerker							
Produktionsarbeiter							
Angelernter etc, etc (anpassen an die betrieblichen Bedingungen !)							
Stellung in der betrieblichen Hierarchie (anpassen an die betrieblichen Bedingungen)							
Abteilungsleiter							
Gruppenleiter							
Meister etc, etc (anpassen an die betrieblichen Bedingungen !)							
Vertragstypus (anpassen an die betrieblichen Bedingungen !)							
Dauervertrag							
Zeitvertrag etc, etc							
Versetzungen im Zeitraum							
mit Lohnsteigerungen / höherer Position							
mit Lohnsenkung / niedrigerer Position							
Umgruppierungen							
mit Lohnsteigerungen / höherer Position							
mit Lohnsenkung / niedrigerer Position							
Weiterbildung (ggf. anpassen an die betrieblichen Bedingungen !)							
Arbeitsplatzbezogene Weiterbildung							
Berufliche Weiterbildung							
Krankenstand (in Prozent der Beschäftigten)							
Unfallhäufigkeit (in Prozent der Beschäftigten)							

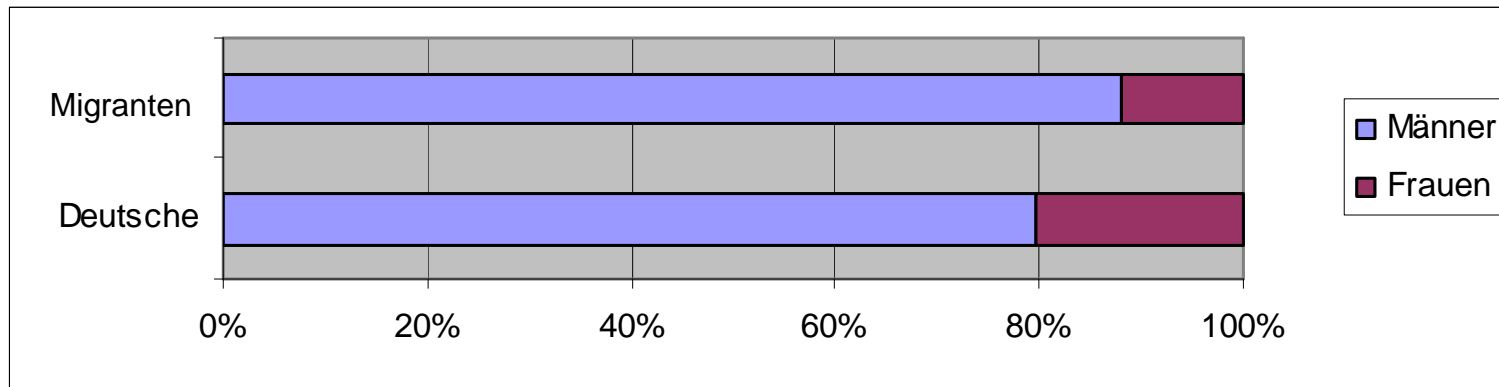
Beispiele für Auswertungsdimensionen

- Verteilung der Belegschaft nach Deutschen und Migranten, Frauen und Männern
- Verteilung der Deutschen und der Migranten nach Geschlecht
- Verteilung der Deutschen und Migranten nach Lohngruppen
- Verteilung der Deutschen und Migranten nach Geschlecht und Lohngruppe
- Verteilung der Deutschen und der Migranten nach Hierarchiepositionen, Vertragstypen, Beschäftigtentypus
- Verteilung der Deutschen und der Migranten nach Umgruppierung, Versetzung, Weiterbildung, Krankenstand und Unfallhäufigkeit
- Unterschiedliche Auswertungen entsprechend der Verteilung nach Altersgruppen
- Weitere?

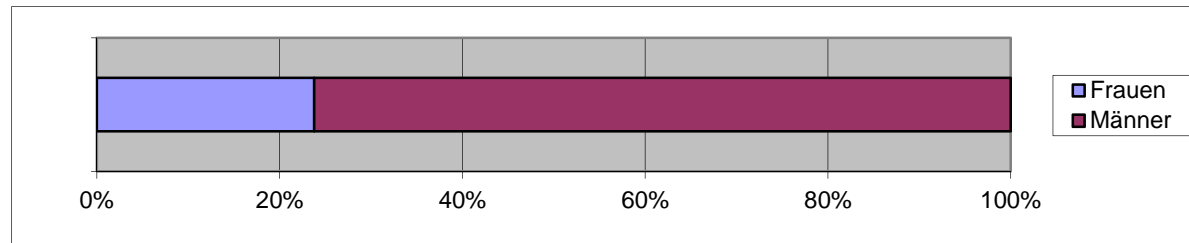
Struktur der Belegschaft nach Deutschen und Migranten in absoluten Zahlen



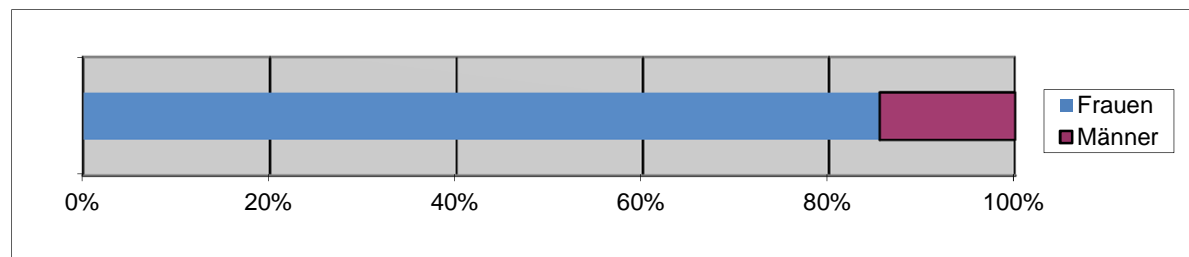
Verhältnis der Deutschen und Migranten nach Geschlecht in absoluten Zahlen in einem Industriebetrieb



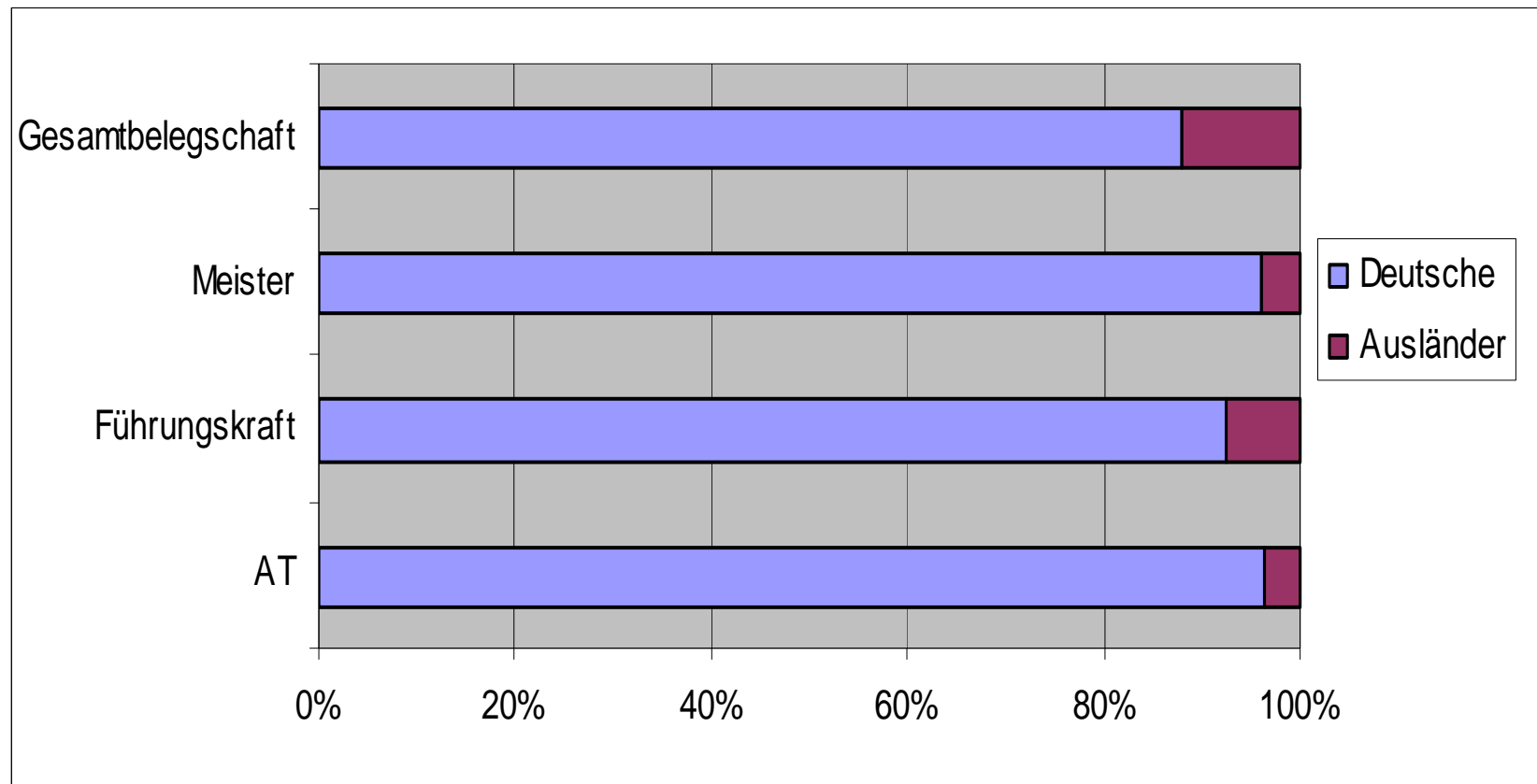
Verteilung Männer und Frauen in einem Produktionsbetrieb in absoluten Zahlen



Ganz anders: Verteilung Frauen und Männer in einem Betrieb der Wohlfahrtspflege in absoluten Zahlen



Verteilung der Beschäftigten auf der Leitungsebene im Vergleich zur Verteilung im Gesamtbetrieb

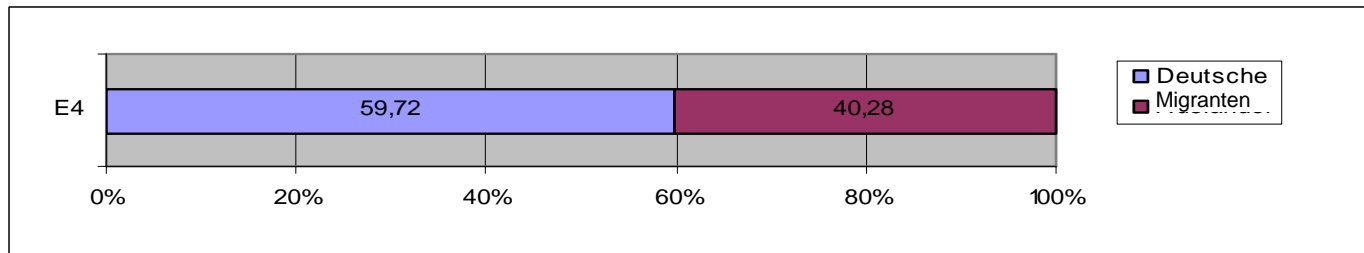


Entlohnung zwischen Deutschen und Migranten

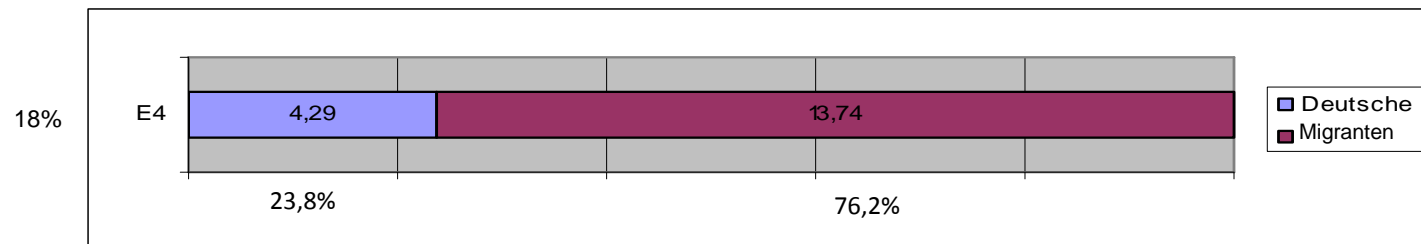
ACHTUNG: MIT STATISTIK KANN VIEL VERSCHLEIERT WERDEN !

Zwei Darstellungen, keine lügt, aber nur die Zweite ist gleichstellungspolitisch bedeutsam.

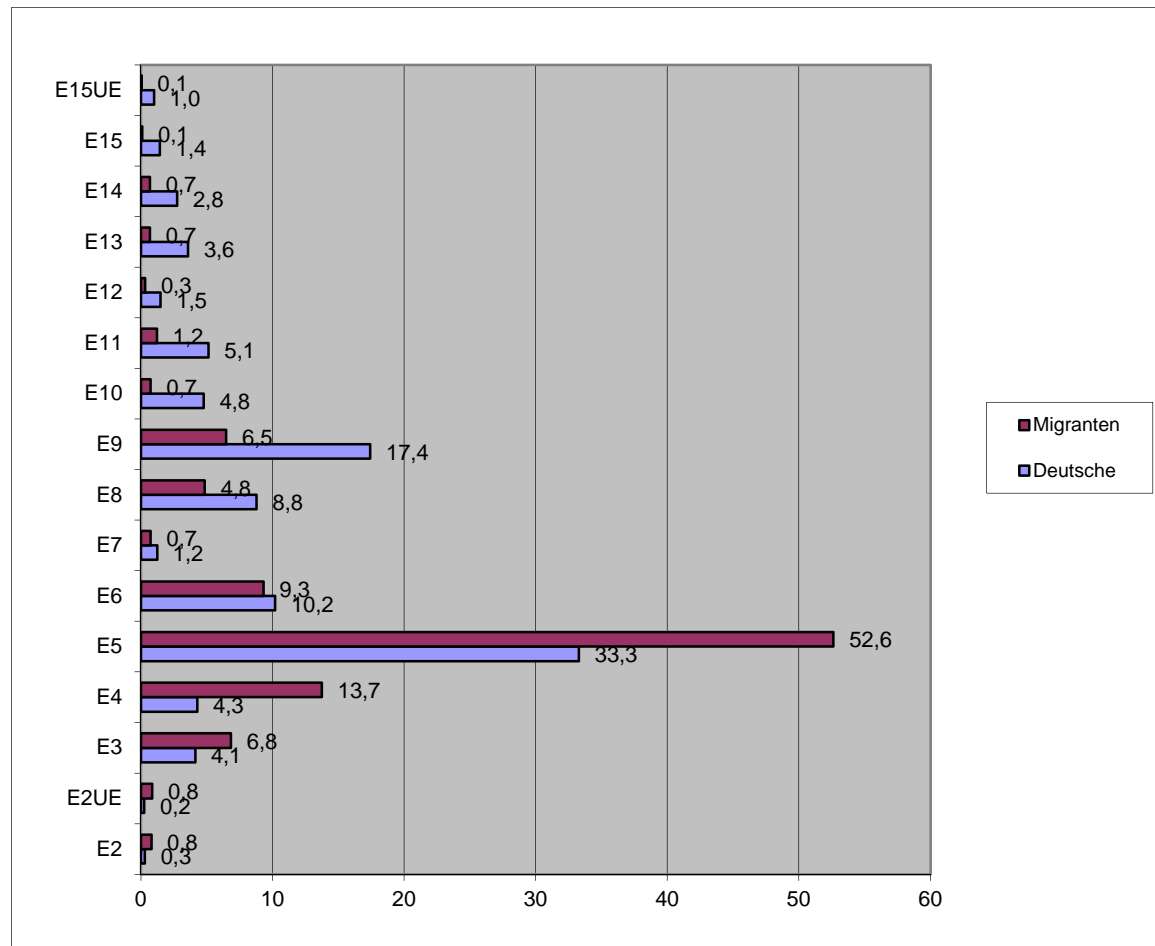
Blick auf die Lohngruppe E4. Fazit: Anteil Deutsche (60%) und Migranten (40%)



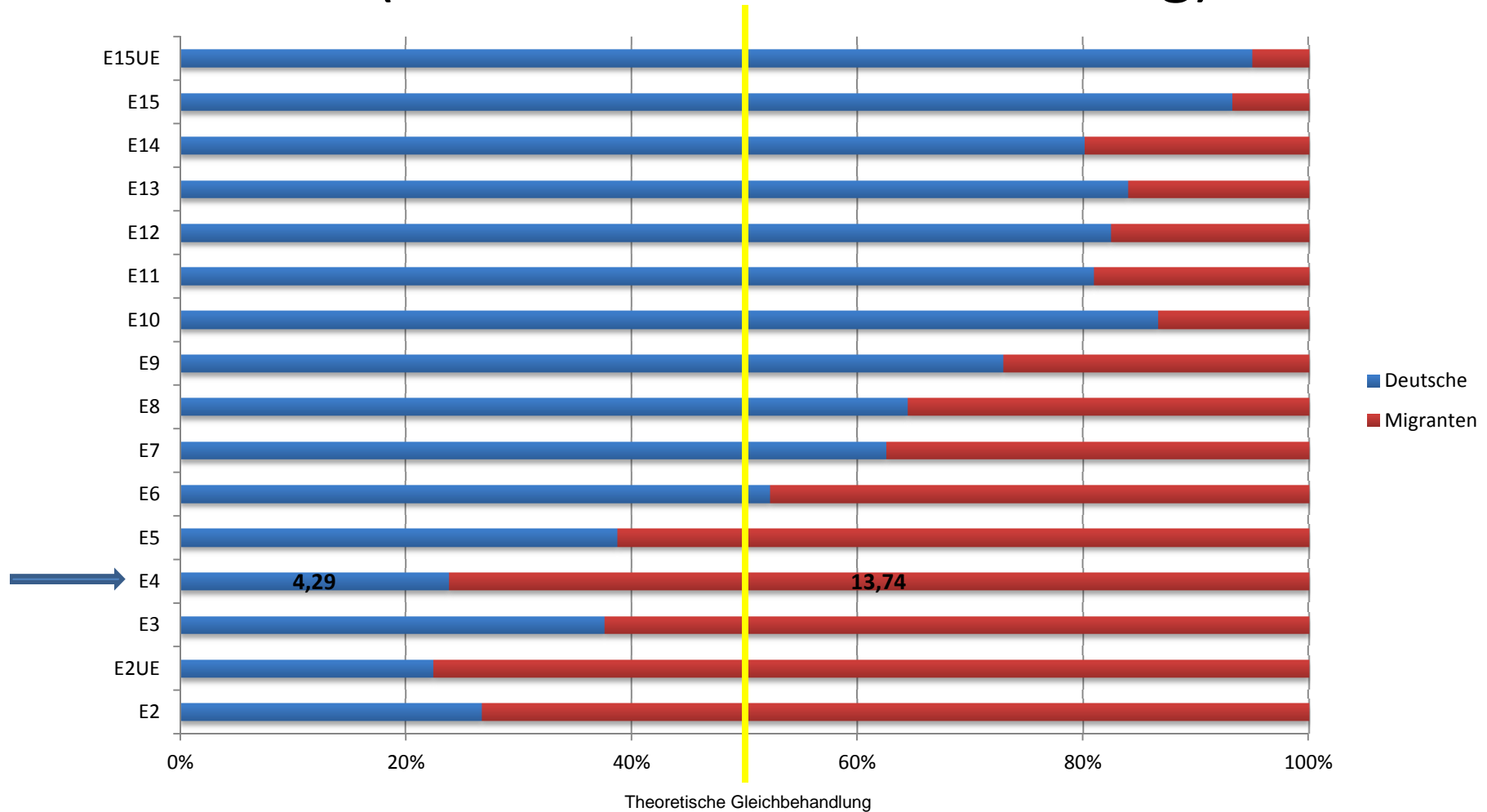
Blick auf die Gesamtbelegschaft. Fazit: Nach E4 sind 18% entlohnt, davon aus der Gruppe der Deutschen 4% und aus der Gruppe der Migranten 14%



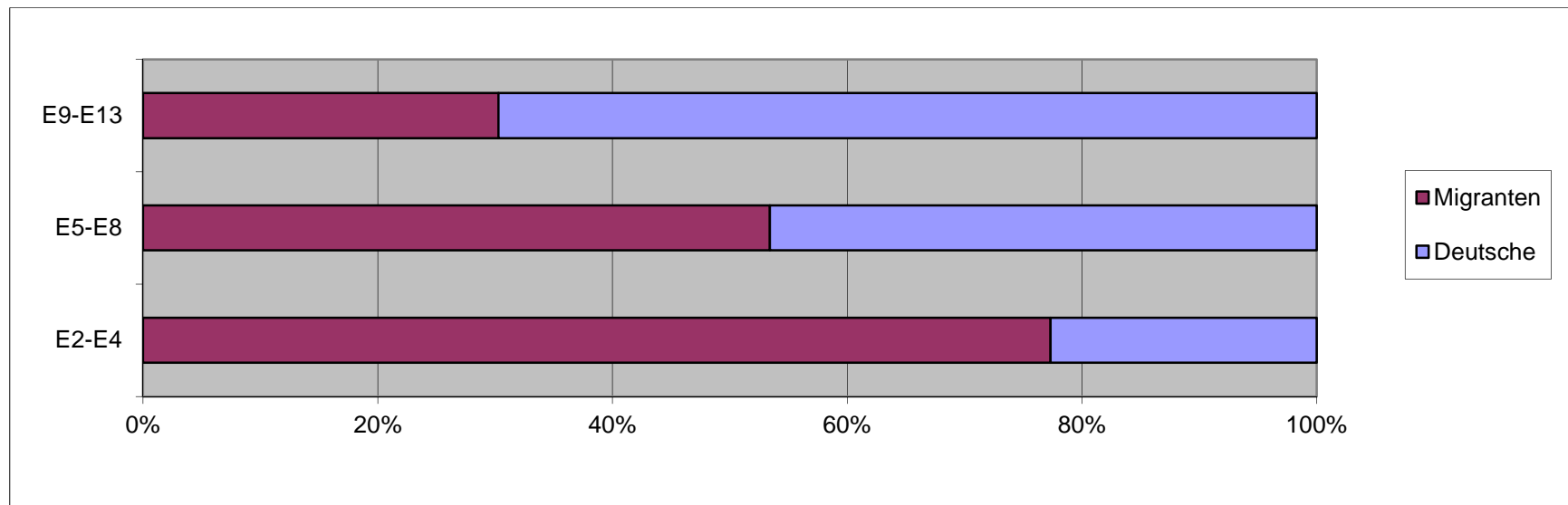
Verteilung der Gruppe der Deutschen und der der Migranten nach Lohngruppen



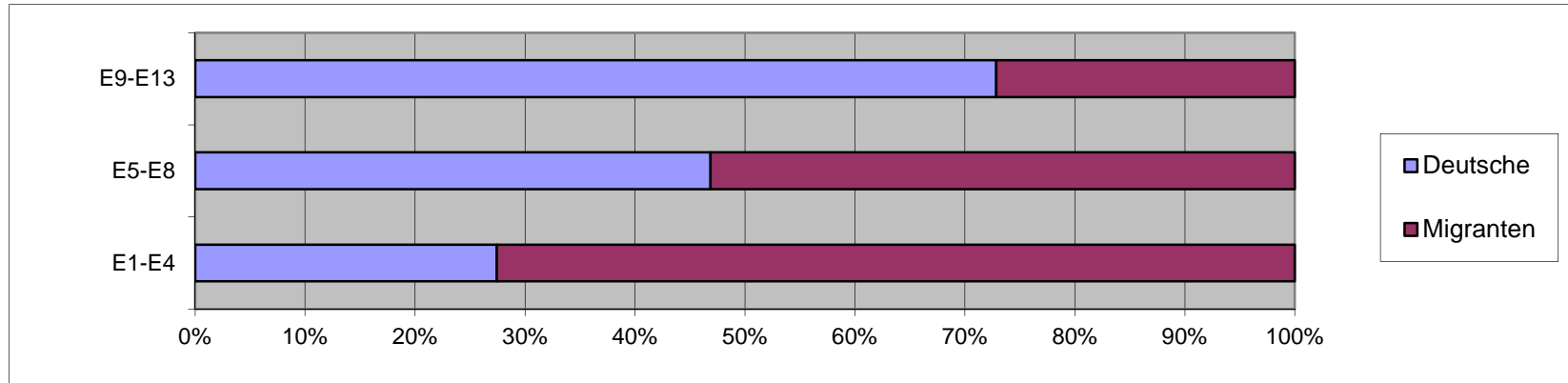
Verteilung der Gruppe der Deutschen und der der Migranten nach Lohngruppen (Übersichtlichere Darstellung)



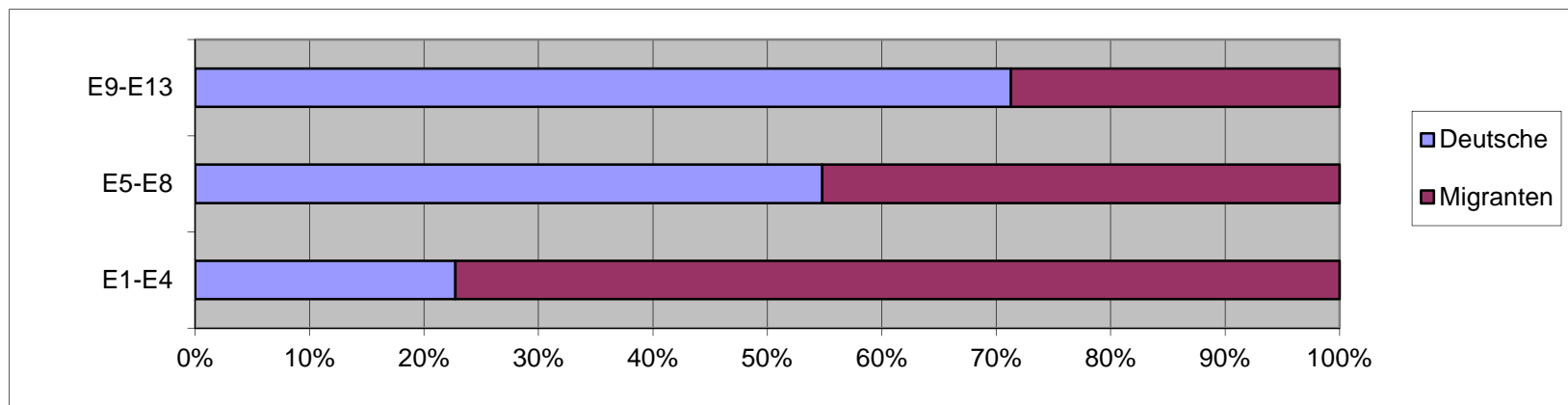
Verteilung der Gruppe der Deutschen und der der Migranten nach Lohngruppen (kumulierte Darstellung)



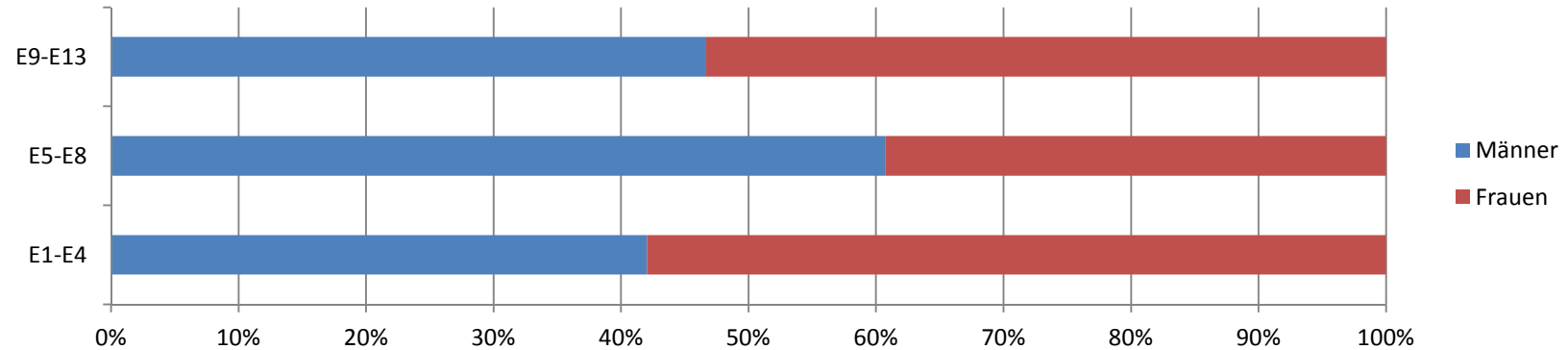
Verteilung der Männer (Deutsche und Migranten) auf die Lohngruppen



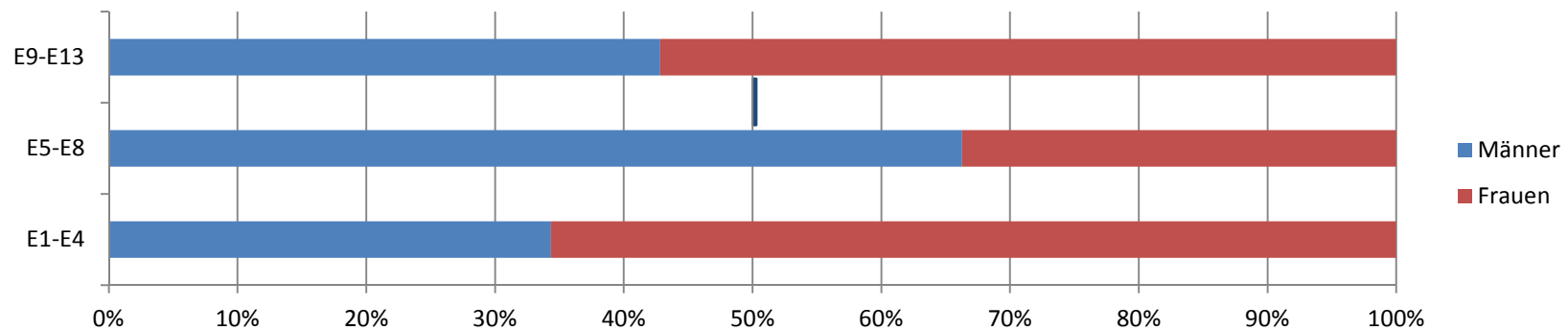
Verteilung der Frauen (Deutsche und Migranten) auf die Lohngruppen



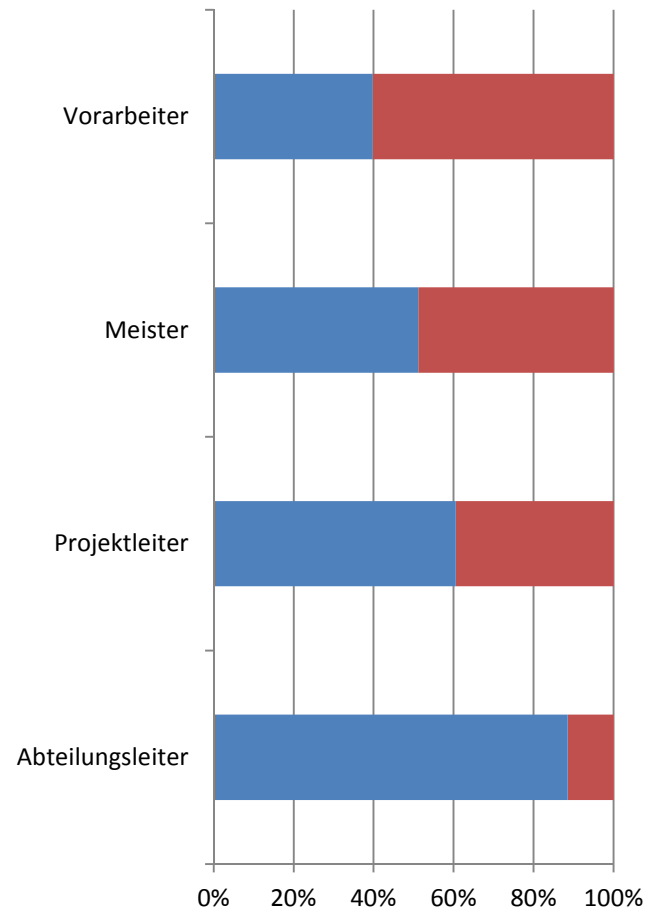
Verteilung der deutschen Männer und Frauen auf die Lohngruppen



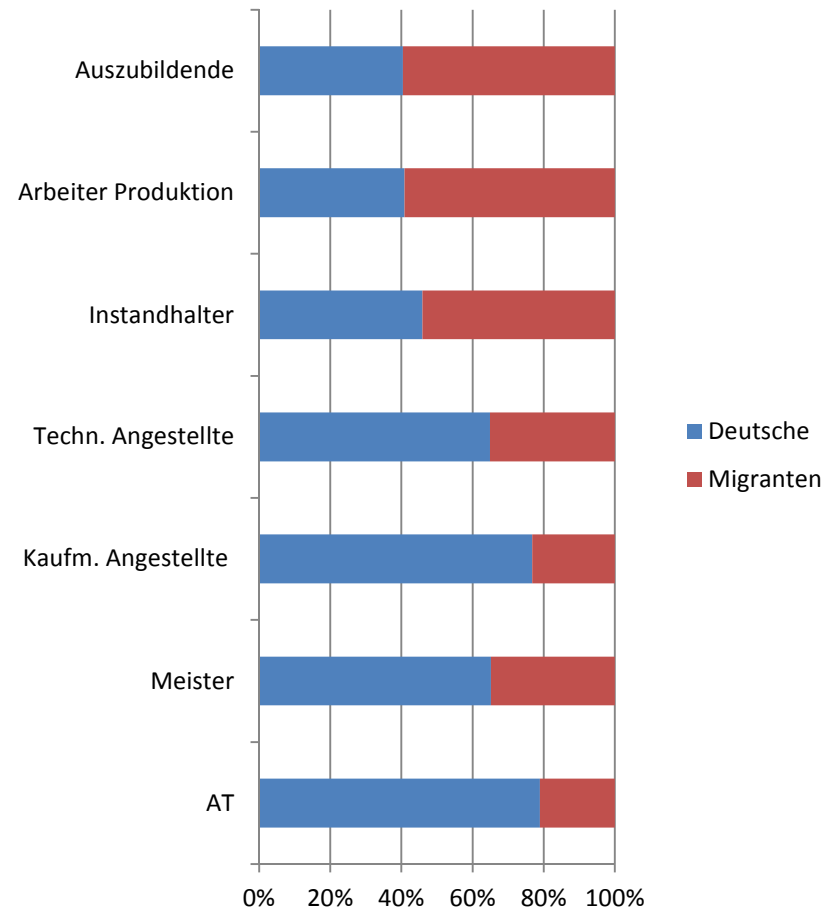
Verteilung der Migranten und Migrantinnen auf die Lohngruppen



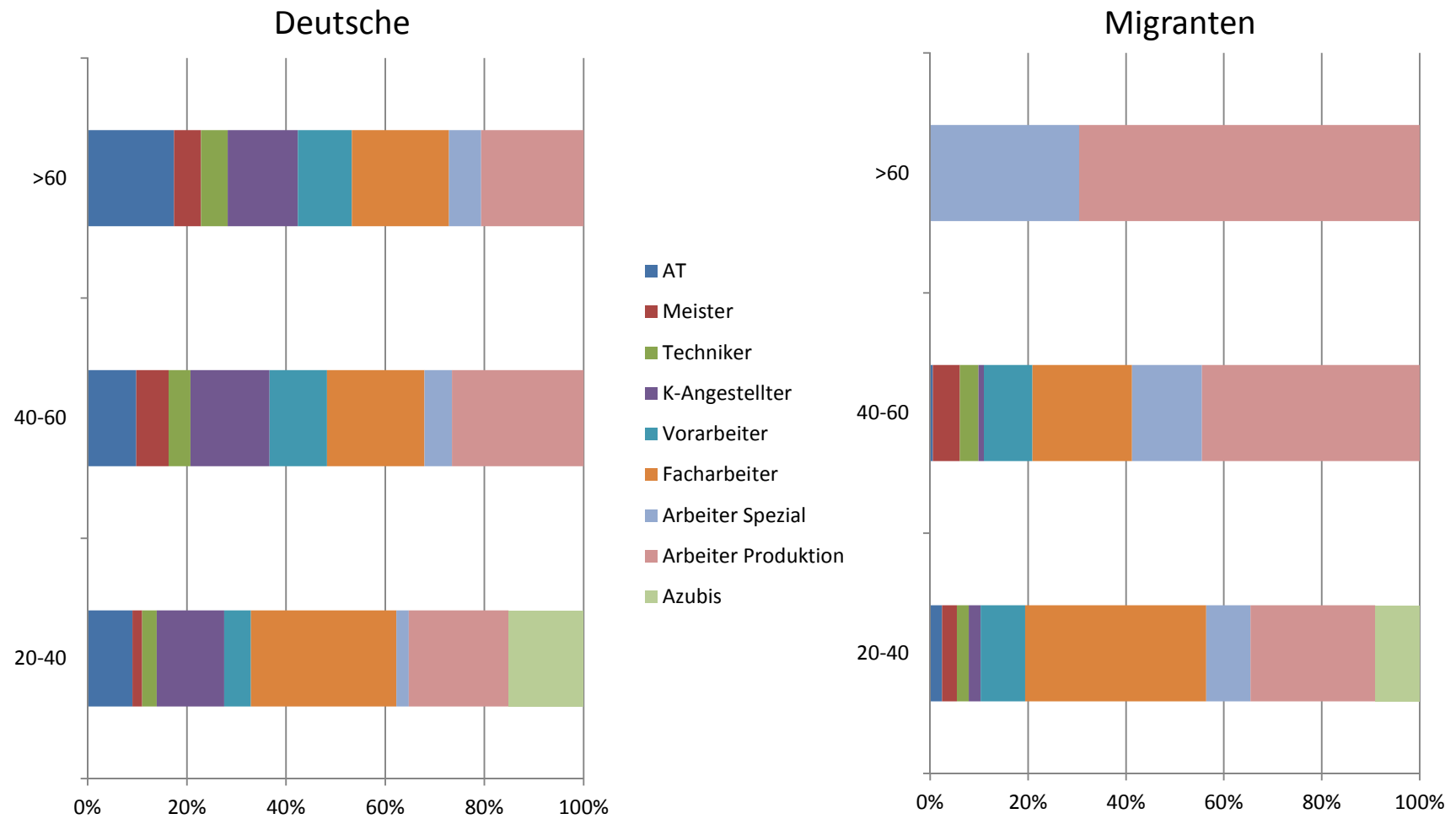
Stellung in der Hierarchie Deutsche - Migranten



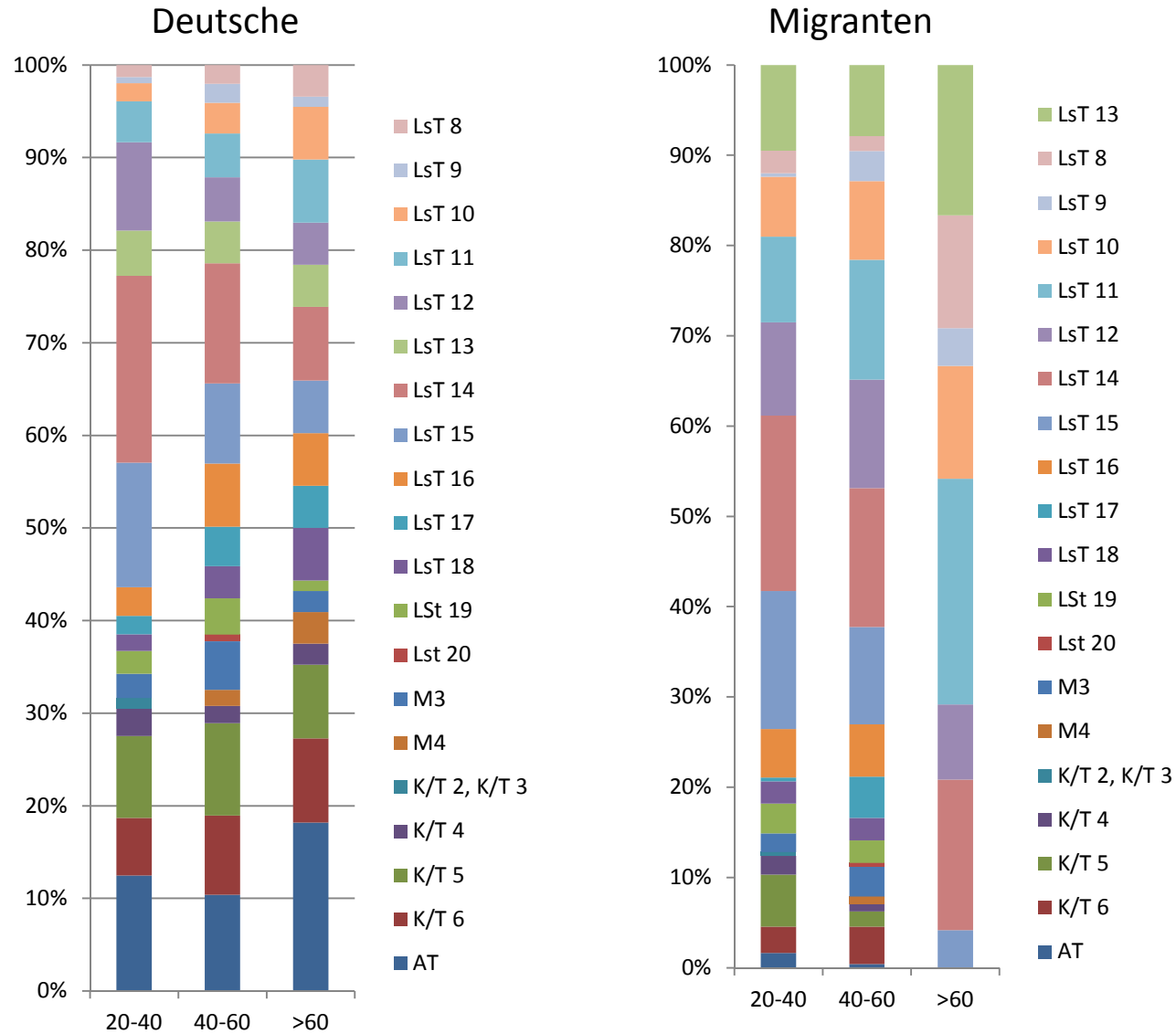
Beschäftigungstypen Deutsche - Migranten



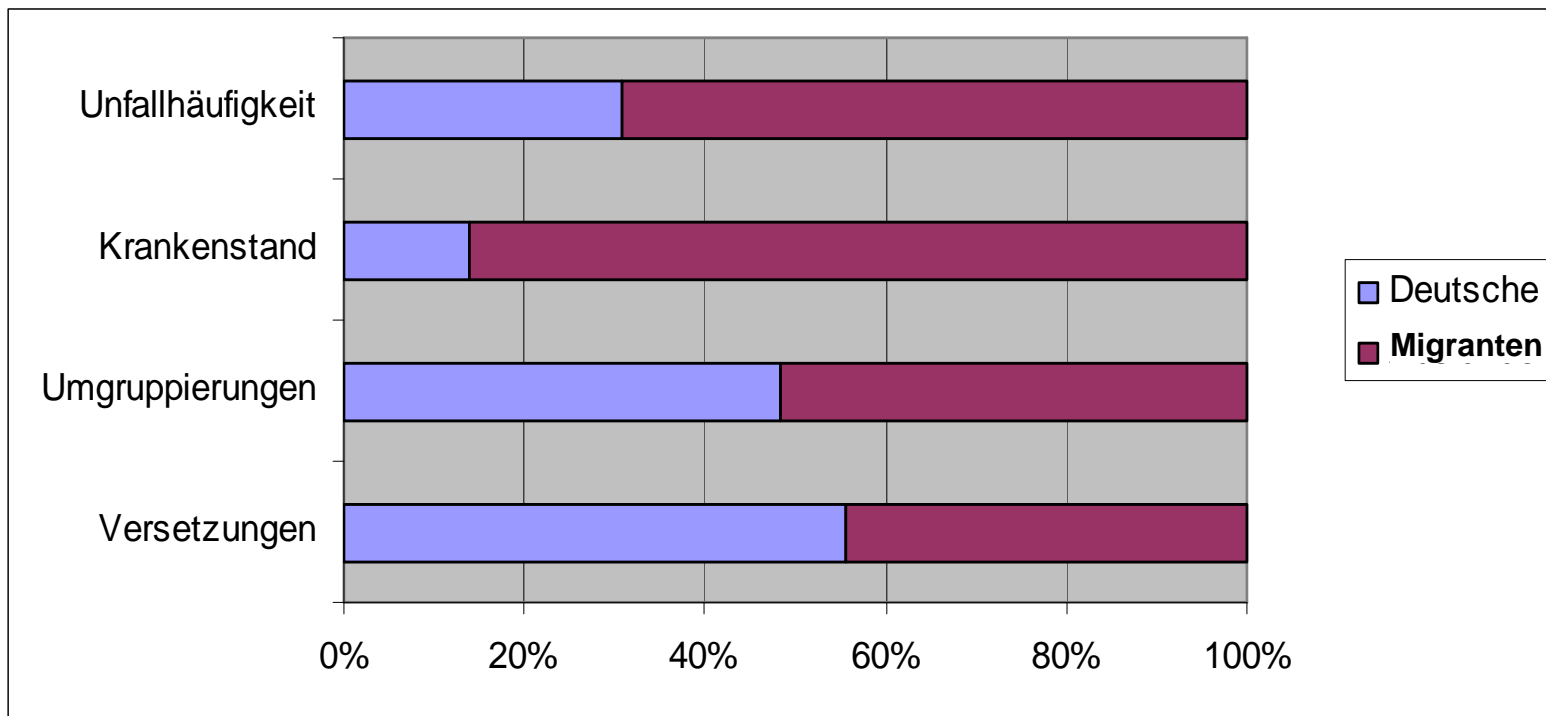
Beschäftigungstyp innerhalb der Altersgruppen



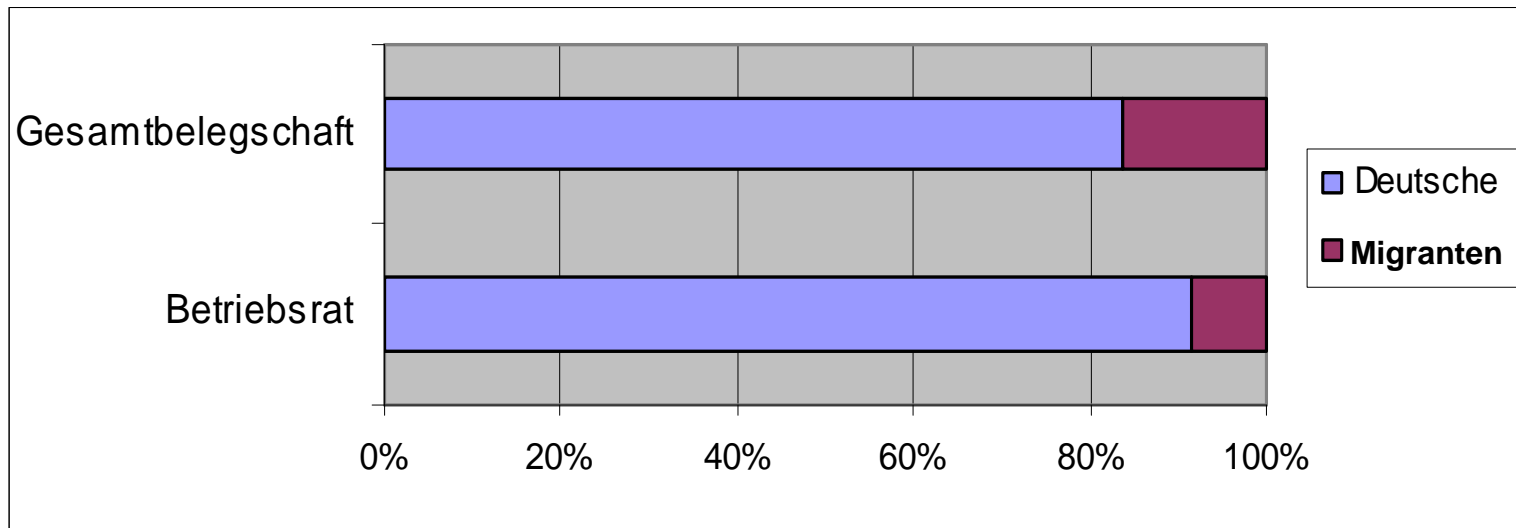
Lohngruppenverteilung nach Altersgruppen



Unfallhäufigkeit, Krankenstand, Umgruppierung und Versetzung Deutsche und Migranten

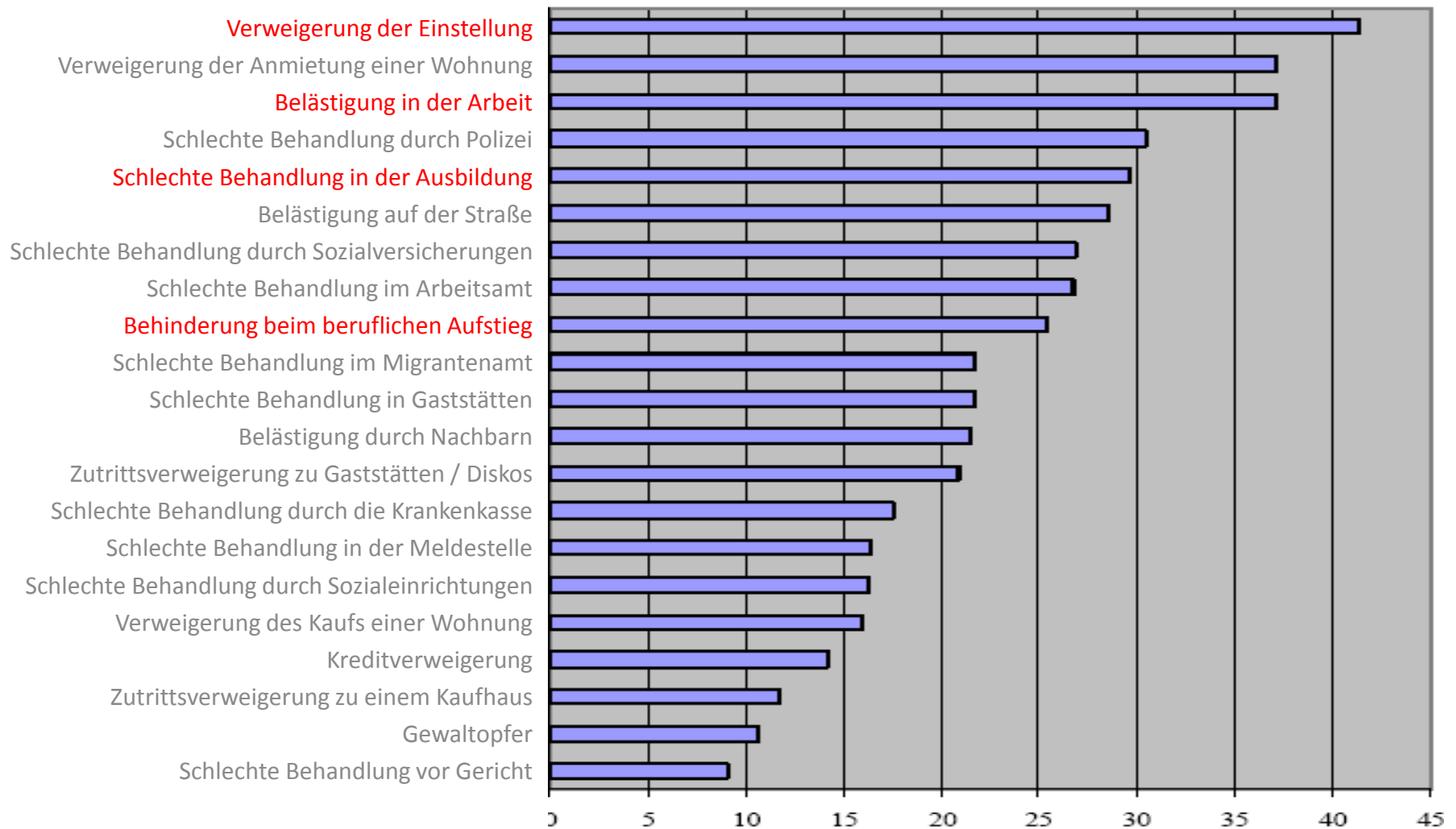


Migranten und Deutsche im Betriebsrat im Vergleich zur Gesamtbelegschaftsvertei lung



Diskriminierung in der Arbeit

Beispiel Frankreich



Quelle: Brüggemann/Riehle 2006: Diskriminierungserfahrungen von Migranten in Frankreich, Berlin (INFIS) (Im Auftrag des EUMC, Wien)

Gleichstellungspolitik ist keine Eintagsfliege

Gleichstellungspolitik ist eine Daueraufgabe