

Inhaltsverzeichnis

Einführung, Impressum
Inhaltsverzeichnis



A Wirtschaftliche Vorteile durch kulturelle Vielfalt

- A1** Vielfalt bringt Gewinn! Betriebswirtschaftliche Argumente für Vielfalt im Unternehmen.
Mit Vielfalt gewinnen alle.
- A2** Welche Potenziale bringen Fach- und Arbeitskräfte mit Migrationshintergrund ins Unternehmen mit?
Mehr Potenzial und darum erste Wahl.
- A3** Standortfaktor Vielfalt – volkswirtschaftliche Vorteile durch Einwanderung und Integration. Immigration fördern. Integration vorantreiben. Innovation erleben.
- A4** Migrantische Unternehmen.
Klug kooperiert. Märkte ermöglicht.
- A5** Weltoffen und vielfältig – Vorteile einer betrieblichen Willkommens- und Anerkennungskultur.
Willkommen in der bunten Republik Deutschland!

- A6** Vorteile durch Antidiskriminierung für KMU. Antidiskriminierung. Gut für alle. Sinnvoll für jeden.
- A7** Antidiskriminierungs- und Diversity-Maßnahmen schaffen Kostenvorteile und stärken Standorte.
Diversity spart Kosten und stärkt den Standort.
- A8** Soziale Verantwortung übernehmen: Gesellschaftspolitische Vorteile von Vielfalt. Vielfalt statt Einfalt.



B Personalgewinnung

- B1** Alternative Personalgewinnungsstrategien
Auf neuen Wegen zu neuen Kolleginnen und Kollegen.
- B2** Kulturfaire Einstellungsverfahren
Fair kann mehr.
- B3** Vielfaltsorientierte Stellenausschreibungen
Mehr Vielfalt willkommen! Schon in der Stellenausschreibung.

- B4** Ausländische Fachkräfte gewinnen
Auswärts gewinnen!
- B5** Vielfaltsorientierte Anforderungsprofile
Wissen, wen Sie brauchen.
Finden, wen Sie suchen.
- B6** Anonymisierte Bewerbungsverfahren
Vorteile statt Vorurteile.
- B7** Positive Maßnahmen
Positiv denken. Positiv handeln.
Mit Positiven Maßnahmen.
- B8** Kompetenzfeststellung
Das Erkennen von Können,
Kenntnissen & Kompetenzen.
- B9** Passgenaue Einarbeitung
Der Vielfalt eine Brücke bauen!
- B10** Checkliste Soziale Integration
Von Anfang an dabei! Mit sozialer
Integration im Unternehmen.
- B11** Employer Branding – Arbeitgeber-
attraktivität
Als Arbeitgeber Attraktivität ausstrahlen!
- B12** Internationale Rekrutierung
Aus dem Ausland rekrutieren!
- B13** Online- und Mobile-Recruiting
Recruiting geht am besten online.
- B14** Vielfaltsgerechte Vorstellungsgespräche
Personal gewinnen. Vielfalt erreichen.
Vorurteilsfrei entscheiden.
- B15** Onboarding – erfolgreiche Einarbeitung
Die ersten 100 Tage an Bord.
- B16** Soziale Integration inklusive
Familiennachzug
Wir sind alle eine große Familie.
- B17** Win-win – KMU und Migrantenorganisatio-
nen: neue Chancen für den Arbeitsmarkt
Mit Migrantenorganisationen mehr
erreichen.
- B18** Migrantinnen als Fachkräfte anerkennen
und gewinnen
Im Fokus: motiviert, ausgebildet, Migrantin.



C Personalentwicklung

- C1** Deutsch im Betrieb
Scannen Sie Deutsch?
- C2** Fördermöglichkeiten Deutsch
Deutsch - mit System!
- C3** Qualifizierung
Qualifikation anerkennen –
Talent erkennen – Menschen kennen.
- C4** Interkulturelle Kompetenz
Interkulturelle Kompetenz. In aller
Konsequenz.
- C5** Interkulturelle Kommunikation
Man kann nicht nicht kommunizieren.
- C6** Interkulturelle Teamentwicklung
Teamentwicklung zwischen Sprachen
und Kulturen.
- C7** Mentoring-Partnerschaft
Karriere im Tandem.
- C8** Interkulturelle Konflikte
Streiten kann man lernen.
- C9** Interkulturelle Trainings
Interkulturelle Kompetenz. Muss man haben.
Kann man lernen.
- C10** Unconscious Bias
Unconscious Bias: Unbewusste Fallstricke in
der Personalarbeit verhindern.
- C11** Antidiskriminierungstrainings
Konflikte vermeiden. Antidiskriminierung
trainieren. Erfolg haben.
- C12** Religionen im Betrieb
Glaube! Leben! Im Betrieb!
- C13** Mitarbeitende langfristig halten
Die Guten finden. Die Besten binden.
- C14** Beratung für Unternehmen zum zielgerichteten
Einsatz von Deutsch-Fördermaßnahmen
Besser Deutsch lernen. Für Arbeit und Beruf.



D Unternehmenskultur und Führung

- D1** Interkulturelle Checkliste
Was unternehmen Sie in Sachen Interkulturalität?
- D2** Ungenutzte Potenziale entdecken: Der Diversity-Check
Welches Potenzial steckt in Ihrem Personal?
- D3** Diversity Management
Vielfalt. Viele Chancen. Viel Erfolg.
- D4** Interkulturelle Öffnung
Vielfalt statt Einfalt.
- D5** Betriebliche Willkommenskultur
Guten Tag, Deutschland. Willkommen im Betrieb.
- D6** Führung in interkulturellen Teams
Brücken bauen. Gemeinsamkeiten suchen. Trennendes überwinden.
- D7** Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
Gleiches Recht für alle.
- D8** Chancengerechtigkeit für alle ist Chefsache: Einrichtung einer innerbetrieblichen AGG-Beschwerdestelle
Wer AGG sagt, muss auch eine Beschwerde-stelle einrichten.
- D9** Betriebsvereinbarungen
Jeder verschieden. Alle vereint. Zusammen vereinbart.
- D10** Zugang ermöglichen – Barrierefreiheit im Betrieb
Zugang für alle! Keine Barriere für niemand!
- D11** Einfache Sprache
Eindeutig Deutsch!
- D12** Arbeitsorganisation und -gestaltung
Alles inklusive!
- D13** Diversity Monitoring und Erfolgsmessung
Gemessene Maßnahmen.

- D14** Inklusion
Die ganz normale Vielfalt.
- D15** Charta der Vielfalt
Zeichen erkennen. Zeichen setzen. Unterzeichnen.
- D16** Regionale IQ Fachkräftenetzwerke – Einwanderung
Netzwerke wirken erfolgreich.
- D17** Kommunen als Partnerinnen von Unternehmen
Mehr Integration durch gute Kooperation.



E Dienstleistungen und Produkte

- E1** Vielfaltsorientierte Kundenbefragung
Die Kunden erkunden. Die Basis befragen.
- E2** Vielfaltsorientiertes/interkulturelles Marketing (Diversity Marketing)
In Vielfalt denken. Interkulturell handeln.
- E3** Interkulturelle Öffentlichkeitsarbeit
Gut kommunizieren heißt alle erreichen.



F Migration und Arbeitsmarkt

- F1** Zahlen, Daten, Fakten zu Einwanderung und Fachkräftebedarf (Stand: August 2020)
Alles, was Sie schon immer über Einwanderung wissen wollten.
- F2** Zahlen, Daten, Fakten zu Flucht und Asyl (Stand: August 2020)
Flucht und Geflüchtete
- F3** Rechtliche Rahmenbedingungen beim Arbeitsmarktzugang I: EU-Bürgerinnen und -Bürger, Drittstaatsangehörige und Studierende (Stand: August 2020)
Wer darf was (I)?

- F4** Rechtliche Rahmenbedingungen beim Arbeitsmarktzugang II: Geflüchtete (Stand: August 2020)
Wer darf was (II)?
- F5** Anerkennung ausländischer Abschlüsse
Dank Anerkennung – Migrierende als Fachkräfte in Ihrem Unternehmen!
- F6** Förderinstrumente I: EU-Bürgerinnen und -Bürger, Drittstaatsangehörige (Stand: August 2020)
Ausbilden. Fördern. Einstellen (I)!
- F7** Förderinstrumente II: Geflüchtete (Stand: August 2020)
Ausbilden. Fördern. Einstellen (II)!
- F8** Fördermöglichkeiten und -programme der BA für Geflüchtete (Stand: August 2020)
Fördermöglichkeiten der Bundesagentur für Arbeit (BA) für Geflüchtete.
- F9** Beratungs- und Unterstützungsmöglichkeiten für KMU (Stand: August 2020)
Gut beraten. Wo KMU Beratung und Unterstützung finden.
- F10** Zahlen, Daten, Fakten zur Migrantenökonomie in Deutschland (Stand: September 2020)
Selbständige Zugewanderte und die Gründerszene in Daten und Fakten.
- F11** Gesetzliche Neuerungen durch das sog. „Migrationspaket“ (I) (Stand: August 2020)
Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- F12** Gesetzliche Neuerungen durch das sog. „Migrationspaket“ (II) (Stand: August 2020)
Das Gesetz über Duldung bei Ausbildung und Beschäftigung.



G Kontakte im Förderprogramm IQ

- G1** Ansprechpersonen für KMU (Stand: September 2020)
-



H Weiterführende Informationen

- H1** Weiterführende Informationen Autorinnen und Autoren
- H2** Weiterführende Informationen, Anlaufstellen & Links
Alles auf einen Blick.