



H1

Autorenverzeichnis

A

Melanie Adacker, Diplom-Pädagogin (Univ.) mit den Schwerpunkten Andragogik und Gesundheitspädagogik, ist wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich Qualifizierung der *IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung*. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind: Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen, Berufliche Qualifizierung für Migrantinnen und Migranten. *C3*

B

Dr. Kinga Bogyó-Löffler ist Bildungsreferentin bei der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* bei dem Verband VIA Bayern e.V. Sie ist promoviert im Bereich der interkulturellen Pädagogik und seit 2007 Beraterin und Trainerin, spezialisiert auf Fragen der Interkulturalität und Diversity. *B4 / D14 / E2*

Nils Bortloff, Fachstelle Antidiskriminierung & Diversity Saar (htwsaar - Forschungs- und Transferstelle Gesellschaftliche Integration und Migration) begleitet im IQ Landesnetzwerk Saarland Unternehmen und Verwaltungen bei dem Prozess der interkulturellen Öffnung und Kompetenzentwicklung. *C10*

D

Dr. Philipp Dorestal ist seit 2013 Bildungsreferent im IQ Teilprojekt *migration.works – Diskriminierung erkennen und handeln!* von basis & woge e.V. (IQ Netzwerk Hamburg). Seine Arbeitsschwerpunkte sind: Antidiskriminierung, Migration, Fortbildungen für Arbeitsverwaltung und KMU zu den Themen Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung. *C11*

E

Illa Elert arbeitet seit November 2016 im IQ Landesnetzwerk Bremen im neuen IQ Teilprojekt *Interkulturelle Organisationsberatung*. Sie berät und begleitet als Diversity-Expertin interkulturelle Öffnungsprozesse von Organisationen und Unternehmen. *B3 / B5*

F

Nadine Förster ist Leiterin der *IQ Fachstelle Migrantenökonomie* und setzt auf Qualität in der migrationsspezifischen Gründungsberatung. Dort erstellt sie Konzepte und Strategien zur Förderung der Selbständigkeit Zugewanderter. Sie designt, konzipiert und moderiert Fachveranstaltungen und führt qualitative Studien durch.

A4 / F10

H

Elisa Hartmann, Nathalie Kleestorfer und Jost Buschmeyer sind langjährige Mitarbeitende der GAB, Gesellschaft für Ausbildungsforschung und Berufsentwicklung. Sie beschäftigen sich mit Fragen zum Thema Lernen in der Arbeit, betreiben hier Forschung und Konzeptentwicklung, beraten Unternehmen und sind als Trainer und Trainerinnen aktiv, auch im IQ Landesnetzwerk Bayern – Migranet. *B9*

K

Hanan Kadri ist Juristin und arbeitet seit 2013 beim Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein e.V. (advsh e.V.). Dort ist sie für die rechtliche Beratung der von Diskriminierung betroffenen Ratsuchenden zuständig. Sie leitet mehrere durch Bundesmittel geförderte Projekte, zu denen auch das IQ Projekt *Mit Recht gegen Diskriminierung!* gehört. *D9*

L

Tina Lachmayr ist seit vielen Jahren in der Migrationsarbeit tätig und leitet die bundesweite *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Träger VIA Bayern e.V. Der Fokus liegt hier auf der Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund. Darüber hinaus ist sie Interkulturelle Trainerin mit langjähriger Expertise und berät Unternehmen und Organisation zu Interkulturellen und Diversity Fragen.

C4 / C5 / C6 / D1 / D4 / D6 / E1

Inese Lazda-Masula, Daniela Schneider und Rufus V. Sona sind im Berliner IQ Landesnetzwerk tätig. Im Rahmen des IQ Projekts *DIKO-B* der Stiftung SPI unterstützen sie KMU bei der Bearbeitung interkultureller oder Diversity-bezogener Konflikte. Das Team berät und begleitet bei der Entwicklung von spezifisch abgestimmten und passenden Maßnahmen und Strategien zur gezielten Förderung von Vielfalt im Unternehmen. Im Rahmen des Projektes sind fachliche Inputs und Workshops für Unternehmen buchbar.

C8

Rita Leinecke hat an der Universität-Gesamthochschule Siegen Medienplanung, -entwicklung und -beratung studiert. Als Erwachsenenbildnerin war sie in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit tätig und als Ausbildungsberaterin hat sie Jugendliche vor und während der betrieblichen Ausbildung begleitet und unterrichtet. In der *IQ Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch* der passage gGmbH – gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Integration – arbeitet sie zum Schwerpunkt Betriebliche Bildung: Deutsch am Arbeitsplatz.

C1 / C2 / D11

M

Sewitha Mebrathu (Juristin) ist Mitarbeiterin des IQ Teilprojekt *ADA - Antidiskriminierung in der Arbeitswelt* im IQ Landesnetzwerk Bremen. Sie ist für Öffentlichkeitsarbeit, Schulungen, Innerbetriebliche Beschwerdestellen und die Koordinierung des Bremer Netzwerks gegen Diskriminierung zuständig. *D8*

Karin Meißner, Fachstelle Antidiskriminierung & Diversity Saar (htw Saar - Forschungs- und Transferstelle Gesellschaftliche Integration und Migration), setzt sich im IQ Landesnetzwerk Saarland für die Gestaltung differenzsensibler und diskriminierungsfreier Haltungen und Strukturen in Institutionen und Unternehmen ein. *A6*

Andreas Merx ist wissenschaftlicher Referent in der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Träger VIA Bayern e.V. Er verantwortet vor allem den Bereich der Interkulturellen Öffnung von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU).
A1 / A2 / A3 / A5 / A7 / A8 / B1 / B2 / B6 / B7 / D2 / D3 / D12 / D13

Manuela Montesinos ist Geschäftsführerin von BEN Europe Institute GmbH und Projektleiterin des IQ Teilprojektes *Interprof-Tech*. *D5*

P

Anne Pawletta ist Projektleiterin der *Mentoring-Partnerschaft* bei Tür an Tür Integrationsprojekte gGmbH in Augsburg im IQ Landesnetzwerk Bayern - Migranet. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Unternehmensansprache, Akquise und fachliches Matching der Mentorinnen, Mentoren und Mentees sowie die Begleitung der Tandems und die Gestaltung des Rahmenprogramms. *C7*

Silvana Pinteá ist Projektkoordinatorin von Interprof-Tech, zuständig für das Bildungsmanagement und die Qualitätssicherung. *D5*

R

Laura Roser ist wissenschaftliche Mitarbeiterin in der *IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung* am Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb), mit den Schwerpunkten Anerkennung im Ausland erworbener Abschlüsse und berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten und Geflüchteten. *B8*

S

Mandy Seidel, Diplom Sozialwirtin (Univ.), arbeitet im IQ Teilprojekt *Servicestelle Vielfalt Unternehmen* (IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH, IQ Netzwerk Thüringen). Aufgaben sind die Information und Beratung von Thüringer Unternehmen zur Beschäftigung ausländischer Fachkräfte, Schwerpunkt interkulturelle Öffnung. *B10*

Julia Siebert ist wissenschaftliche Mitarbeiterin bei der *IQ Fachstelle Migrantenökonomie*, wo sie Konzepte und Strategien zur Förderung der Selbständigkeit Zugewanderter entwickelt. Sie führt qualitative Studien durch, koordiniert und moderiert Fachveranstaltungen.
A4 / F10

Yvonne Szukitsch, Kultur- und Religionswissenschaftlerin M.A., ist Interkulturelle Trainerin (LIDIA) und Diversity Manager (Univ. Augsburg). Als Mitarbeiterin der *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* beim Verband für interkulturelle Arbeit – VIA Bayern e.V. ist sie unter anderem für Weiterbildungsangebote zur interkulturellen Trainerin bzw. zum interkulturellen Trainer zuständig. *C9*

T

Kerstin Tote ist Diversity-Expertin und verantwortet den Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit bei der *Charta der Vielfalt e.V.* Sie arbeitet unter anderem konzeptionell an den Projekten Deutscher Diversity-Tag und der Diversity-Konferenz sowie den Publikationen mit. *D15*

V

Victoria Vockentanz und Friederike Deuschle sind wissenschaftliche Mitarbeiterinnen der *IQ Fachstelle Beratung und Qualifizierung* mit den Arbeitsschwerpunkten Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen. Sie beschäftigen sich insbesondere mit den Bereichen Beratung zur Anerkennung und Qualifizierung und dem zugehörigen Monitoring. *F5*

Dr. Katrin Vogel ist Referentin für Antidiskriminierung und Öffentlichkeitsarbeit in der bundesweiten *IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung* bei dem Träger VIA Bayern e.V. – Verband für Interkulturelle Arbeit. Als Ethnologin forscht und publiziert sie seit vielen Jahren zu den Themen Migration, gender, Diskriminierung und Arbeitsmarkt. *D7 / D10 / E3*

W

Stefan Wickmann ist Volljurist und arbeitet seit 2015 beim Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein e.V. (advsh e.V.). Dort ist er als Bildungsreferent im IQ Projekt *Mit Recht gegen Diskriminierung! – Blickpunkt Migrationshintergrund und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein* im IQ Netzwerk Schleswig-Holstein tätig. Er konzipiert u.a. Informations- und Schulungsveranstaltungen zum Thema Antidiskriminierung und führt Workshops und Beratungen zum rechtlichen Diskriminierungsschutz für Arbeitsmarktakteure und -akteurinnen durch. *D9*

Z

Dr. Janine Ziegler ist Politikwissenschaftlerin mit den deutsch-französischen Arbeitsschwerpunkten Integration, Islampolitik und Religionsfreiheit. Sie arbeitet in der *IQ Fachstelle Einwanderung* und im Projekt *Wir Hier! Kein Platz für Muslimfeindlichkeit in Europa – Migrantenorganisationen im Dialog*. *F1 / F2 / F3 / F4 / F6 / F7 / F8 / F9*

Doritt Komitowski ist Juristin und arbeitete u.a. als Beraterin zu Fragen des deutschen und europäischen Arbeitsrechts, leitet hierzu Seminare und verfasst Informationsbroschüren für Zugewanderte und Geflüchtete. Für Minor beschäftigt sie sich, u.a. in der *IQ Fachstelle Einwanderung*, mit dem Thema Migration. *F1 / F2 / F3 / F4 / F6 / F7 / F8 / F9*