



D2

Ungenutzte Potenziale entdecken: Der Diversity-Check

Welches Potenzial steckt in *Ihrem Personal?*

Machen Sie den Diversity-Check

Diversität fördert Kreativität und Motivation, Miteinander und Füreinander.

Der Diversity-Check ermittelt den Status quo im Unternehmen und ist ein Initial für einen Prozess, der jedes Unternehmen fit für die Zukunft macht.

Prüfen Sie in einem ersten Schritt, welche Auswirkungen alle Personalprozesse von der Stellenausschreibung bis zur Kündigung auf die Mitarbeitenden haben, besonders auf jene, die Diversität ins Unternehmen einbringen wie **Menschen mit Migrationshintergrund, unterschiedliche Altersstufen, Verteilung nach Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung oder sozialer Herkunft, Menschen mit oder ohne Behinderung.**

Potenzial?
Analyse!

Der fünffache Nutzen des Diversity-Checks für Ihr Unternehmen:

1. **Kenntnis** über derzeitige und zukünftige Belegschaftsstruktur.
2. **Entdecken** bisher ungenutzter Potenziale im Personal.
3. **Aufspüren** von unbewussten und informellen Barrieren für Vielfalt in der Personalstruktur.
4. **Anregungen** und Ideen für Veränderungsoptionen.
5. **Basis und Unterstützung** für eine systematische Personalarbeit.

Die Mittel des Diversity-Checks:

- > **Mitarbeitenden-Befragungen**
- > **Interviews** mit Mitarbeitenden verschiedener Geschäftsbereiche
- > Telefoninterviews durch **externes Beratungsunternehmen**
- > **Implementierung** der auf der Rückseite benannten Checks

Wer Fragen hat, findet Antworten.

Einige Beispiele für interkulturelle Fragen des Diversity-Checks:

- > Sind unsere Stellenausschreibungen so formuliert, dass sie **alle Zielgruppen** erreichen oder werden Gruppen ausgegrenzt?
- > Gibt es eine **höhere Fluktuation** z.B. bei Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund? Warum ist das so?
- > Werden **migrationsspezifische Potenziale** wie Mehrsprachigkeit oder interkulturelle Kompetenzen im Unternehmen **erkannt und gefördert**?
- > Leben wir eine **offene und wertschätzende Unternehmenskultur**, welche die Entfaltung von Motivation und Kreativität begünstigt?

Handlungsfelder des Diversity-Checks:



Infoblock

Immer für Sie da!

Sie suchen Unterstützung und Informationen vor Ort? Wenden Sie sich direkt an das IQ Landesnetzwerk in Ihrem Bundesland. Gerne beraten und informieren Sie die IQ Teilprojekte bei der Entwicklung von vielfaltsorientierten Personalstrategien. >>

Weitere Informationen

Drei Anwendungen zum Diversity-Check haben sich in der Praxis bewährt. Einfach downloaden und durchstarten:

1. Die Sozialforschungsstelle der TU Dortmund hat einen interessanten und praxistauglichen Check entwickelt, der leicht in KMU angewendet werden kann. >>
2. Der INQA-Check Personalführung ist ein gutes Medium für Personalverantwortliche zur Stärkung ihrer Personalarbeit. >>
3. Der Diversity-Check der IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung ist ein Fragenkatalog, der Personalverantwortliche zu den richtigen Antworten führt. Eine ideale Einführung in das Thema Diversity. >>