



D15

Charta der Vielfalt

## Zeichen erkennen. Zeichen setzen. **Unterzeichnen.**

### Mit der Charta der Vielfalt für Diversity entstehen

Sie leben Vielfalt in Ihrem Unternehmen? Sie möchten sich gegenüber Bewerberinnen und Bewerbern als attraktives und offenes Unternehmen zeigen? Dann machen Sie Ihr Engagement **sichtbar!**

Seit 2006 gibt es die **Charta der Vielfalt**. Mit ihrer Unterzeichnung verpflichten sich Unternehmen und Institutionen, ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld zu schaffen. Das bedeutet, dass sich alle Beschäftigten nach ihren individuellen Eigenschaften und Talenten entwickeln und entfalten können. Besonderer Fokus liegt dabei auf folgenden Diversity-Merkmalen:

**Geschlecht, kulturelle und nationale Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexuelle Orientierung und Identität.**

2.600 Unternehmen und Institutionen mit insgesamt 9,2 Millionen Beschäftigten haben die Charta der Vielfalt bisher unterzeichnet. Vom mittelständischen Unternehmen über die Stadtverwaltung bis hin zu Konzernen – unabhängig von Größe und Branche – haben sich dem Netzwerk angeschlossen.

Auch die **Politik** unterstützt die Initiative: Die Schirmherrschaft hat Bundeskanzlerin Angela Merkel übernommen und die Bundesbeauftragte für Migration, Flüchtlinge und Integration hat einen festen Sitz im Vereinsvorstand.

### *Die Charta der Vielfalt steht für:*

- > Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt.
- > Toleranz, Chancengleichheit, Respekt und ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.
- > Einen ganzheitlichen Diversity-Ansatz: Geschlecht, Nationalität, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Orientierung und Identität.



**charta der vielfalt**

## Veranstaltungen und Beteiligungsmöglichkeiten:

- > Der **Deutsche Diversity-Tag** ist ein jährlicher Aktionstag, an dem Unternehmen und Institutionen ihr Engagement zum Thema Diversity öffentlich machen und den Vielfaltsgedanken in den Fokus rücken. Alle können sich mit einer Aktion daran beteiligen und Flagge für Vielfalt zeigen.

2017 gab es über 1.300 Aktionen:

Von Workshops über Tage der offenen Tür, Diversity-Buffets und Filme bis hin zu Podiumsgesprächen.

- > Die **Diversity-Konferenz** bringt einmal jährlich Vertreterinnen und Vertreter aus Unternehmen, öffentlichen Institutionen und Gesellschaft zusammen, um über innovative Ansätze rund um die Umsetzung von Diversity Management zu informieren:

[www.diversity-konferenz.de](http://www.diversity-konferenz.de)



## Aus der Praxis für die Praxis!

„Der Vielfaltsgedanke gehört von Anfang an zur gelebten Unternehmenskultur von BTC: Offenheit und Wertschätzung gegenüber Unterschieden und Gemeinsamkeiten bilden die Basis unseres Handelns. Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt war für uns ein wichtiger Meilenstein, um diese Haltung nach innen wie nach außen noch stärker zu manifestieren und unser Diversity Management weiter auszubauen.“

Für uns ist es wichtig, auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der Mitarbeitenden einzugehen, ihr individuelles Potenzial zu erkennen und einzusetzen.“

Die **BTC Business Technology Consulting AG** ist eines der führenden IT-Consulting-Unternehmen in Deutschland.

## Infoblock

### Immer für Sie da!

Für mehr Informationen wenden Sie sich direkt an die Geschäftsstelle der Charta der Vielfalt:

[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

### Weitere Informationen

1. Am Deutschen Diversity-Tag können Sie sich aktiv beteiligen und Ihre Aktion anmelden:  
[www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de)
2. Die jährliche Diversity-Konferenz gibt Impulse zur Umsetzung:  
[www.diversity-konferenz.de](http://www.diversity-konferenz.de)