

IKA-Newsflash April 2019

In regelmäßigen Abständen informieren wir Sie mit dem IKA Newsflash über

- Termine, Publikationen, Veranstaltungen sowie Neuigkeiten aus der IQ Fachstelle IKA
- Studien und Veranstaltungen aus dem Feld Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung
- Aktuelle Informationen aus dem Netzwerk IQ zu Interkultureller Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung

Wenn Sie Ihre IQ Publikationen, Fortbildungen und Veranstaltungen aus dem Themenfeld Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung, KMU und Arbeitsverwaltung über unseren Newsflash bekannt machen möchten, kontaktieren Sie bitte: elena.drume@via-bayern.de. Die Redaktion behält sich vor, eine Auswahl zu treffen.

TERMINE

Termine 2019

Nähere Informationen zu den Terminen und Hotelkontingenten werden auf unserer Webseite eingestellt und laufend aktualisiert: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/netzwerkarbeit

Fachgruppe IKA, 14.05.2019, Nürnberg

Zentrale Themen, Inhalte und Fragestellungen des ersten Treffens der Fachgruppe IKA in der neuen Förderperiode:

- Kennenlernen und Austausch der Projekte im Bereich Interkulturelle Öffnung
- Ausrichtung des Handlungsschwerpunkt 3 in der neuen IQ Förderrunde
- Fachkräftebedarf und Auswirkungen auf die Arbeit mit den zentralen Arbeitsmarktakteuren

Ort: KORN'S , Kornmarkt 5-7, 90402 Nürnberg (www.korn-s.de)
Zeit: 14.05.2019, 10:00-17:00 Uhr, anschl. gemeinsames Abendessen
Anmeldung: bis 30.04. an Frau Hrachuhi Bostanchyan: hrachuhi.bostanchyan@via-bayern.de
Ansprechpartnerin: Tina Lachmayr: tina.lachmayr@via-bayern.de, Tel.: 089 / 520 332 37
Mehr Info: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/netzwerkarbeit/fachgruppen

AGs KMU, Kommune, Arbeitsverwaltung, 15.05.2019, Nürnberg

Ort: KORN'S, Kornmarkt 5-7, 90402 Nürnberg (www.korn-s.de)
Zeit: 15.05.2019, 09:00-15:00 Uhr

Anmeldung: bis 30.04. an Frau Hrachuhi Bostanchyan: hrachuhi.bostanchyan@via-bayern.de

Mehr Info: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/netzwerkarbeit/arbeitsgruppen

AG KMU

Zentrale Themen, Inhalte und Fragestellungen:

- Vorstellung der Agenda der FS IKA im Bereich KMU für neue Förderperiode
- Kennenlernen und Austausch der Teilprojekte im Bereich KMU
- Diskussion zu Inhalten, Angeboten und Strukturen in der Schnittmenge HSP 3 und HSP 4
- Austausch und Entwicklung gemeinsamer Agendapunkte für die neue Förderrunde

Inhaltlicher Ansprechpartner: Andreas Merx: andreas.merx@via-bayern.de, Tel.: 030 / 65 21 66 66

AG Kommune

Zentrale Themen, Inhalte und Fragestellungen:

- Kennenlernen und Austausch
- Aktueller Stand zu Angeboten im Kontext „Kommune“ in IQ
- Klärung von Bedarfen und Zielen
- Austausch und Entwicklung gemeinsamer Agendapunkte für die neue Förderrunde

Inhaltliche Ansprechpartnerin: Yvonne Szukitsch: yvonne.szukitsch@via-bayern.de, Tel.: 0176 / 45 54 13 92

AG Arbeitsverwaltung

Zentrale Themen, Inhalte und Fragestellungen:

- Vorstellung der Agenda der FS IKA im Bereich Arbeitsverwaltung für die neue Förderrunde
- Kennenlernen und Austausch der Teilprojekte im Bereich Arbeitsverwaltung
- Einblicke in aktuelle Entwicklungen in ein Jobcenter
- Austausch und Entwicklung gemeinsamer Agendapunkte für die neue Förderrunde

Inhaltliche Ansprechpartnerin: Nadiye Aydin: nadiye.aydin@via-bayern.de, Tel.: 089 / 52033236

AG Antidiskriminierung, 05.06.2019, Berlin: Save-the-Date!

Ort: Design Offices Berlin Unter den Linden, Unter den Linden 26-30, 10117 Berlin (Raum: Work Lab M I)

Zeit: 05.06.2019, 10:30-16:00 Uhr

Inhaltliche Ansprechpartnerin: Katrin Vogel: katrin.vogel@via-bayern.de, Tel.: 089/520 332 38

Nähere Informationen werden in Kürze auf der Webseite eingestellt: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/netzwerkarbeit/arbeitsgruppen

Fortbildung „Grundlagentraining Interkulturelle Kompetenz“, 21.05.2019, Berlin

Inhalte:

- Definition von interkultureller Kompetenz / Bedeutung für den Arbeitskontext
- Interkulturelle Orientierung und Sensibilisierung / Eigenkulturreflexion und kulturelles Selbstbild / Begegnung mit „den Fremden“ / Vorurteile und Stereotype
- Konstruktion und Dekonstruktion / Wahrnehmung und Perspektivwechsel / Kulturbegriff und Kulturdimensionen
- Transfer in die Arbeitspraxis – Aufbau und Weiterentwicklung von berufsbezogenen Kenntnissen und Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Beraterinnen und Berater aus IQ Teilprojekten, die in der Anerkennungsberatung und Qualifizierungsberatung tätig sind, sowie aus den IQ Teilprojekten „Faire Integration“.

Referentin: Sophie Schnick, Interkulturelle Trainerin

Ort: Pfefferberg (Haus 12, Raum: Schwarz-Weißer Pfeffer), Schönhauser Allee 176, 10119 Berlin (www.pfefferberg.de)

Zeit: 21.05.2019, 10:00-17:00 Uhr

Anmeldung: bis 06.05. an Frau Hrachuhi Bostanchyan hrachuhi.bostanchyan@via-bayern.de

Max. 16 Teilnehmende (1 Person pro Landesnetzwerk). Wir bitten darum, die Anmeldungen mit der Landeskoordination abzustimmen. Auch Landesnetzwerke, die das Angebot nicht wahrnehmen können, werden um eine kurze Rückmeldung gebeten. So können ggf. interessierte Personen aus anderen Landesnetzwerken nachrücken. Die Fortbildung ist kostenlos. Reise- und Übernachtungskosten werden von den Teilnehmenden selbst getragen.

Ansprechpartnerin: Nadiye Aydin, nadiye.aydin@via-bayern.de

Mehr Info: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/iq-interne-schulungen

Fortbildung „Grundlagentraining Antidiskriminierung“, 22.05.2019, Berlin

Inhalte:

- Was ist Diskriminierung?
- Zahlen, Daten, Fakten zu Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt
- Recht gegen Diskriminierung (v.a. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG))
- Fallarbeit
- Handlungsmöglichkeiten gegen Diskriminierung
- Verweisberatung
- Selbstreflexion zu Positioniertheiten v.a. in Bezug auf das eigene beraterische Handeln

Zielgruppe: Beraterinnen und Berater aus der Förderprogramm IQ sowie aus den IQ Projekten „Faire Integration“

Referentin: Eva Maria Andrades, Antidiskriminierungsverband Deutschland (advd)

Ort: Pfefferberg (Haus 12, Raum: Schwarz-Weißer Pfeffer), Schönhauser Allee 176, 10119 Berlin (www.pfefferberg.de)

Zeit: 22.05.2019, 09:00-16:00 Uhr

Anmeldung: bis 06.05.2019 an Frau Hrachuhi Bostanchyan hrachuhi.bostanchyan@via-bayern.de

Max. 16 Teilnehmende (1 Person pro Landesnetzwerk). Wir bitten darum, die Anmeldungen mit der Landeskoordination abzustimmen. Auch Landesnetzwerke, die das Angebot nicht wahrnehmen können, werden um eine kurze Rückmeldung gebeten. So können ggf. interessierte Personen aus anderen Landesnetzwerken nachrücken. Die Fortbildung ist kostenlos. Reise- und Übernachtungskosten werden von den Teilnehmenden selbst getragen.

Ansprechpartnerin: Dr. Katrin Vogel, katrin.vogel@via-bayern.de

Mehr Info: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/iq-interne-schulungen

AUS DER IQ FACHSTELLE IKA – VIA Bayern e.V.

Neues aus dem Team der IQ Fachstelle IKA

Seit April 2019 ist Elena Drame als Referentin für Öffentlichkeitsarbeit in der IQ Fachstelle IKA tätig:
Tel.: 089 52033239 | elena.drame@via-bayern.de

KMU-Toolbox als Printversion in neuer Form verfügbar

Sehr viele und sehr unterschiedliche Unternehmen haben unsere prächtige KMU-Toolbox für Geschäftsführungen und Personalverantwortliche bestellt - und immer noch ist die Nachfrage groß. Deshalb gibt es die Printversion der Toolbox ab jetzt auch in Form eines praktischen Ordners, der sich einsatzbereit ins Büroregal einreicht. Bewährter Inhalt. Neue Form.

Die KMU-Toolbox wendet sich an Geschäftsführungen und Personalverantwortliche von kleinen und mittelständischen Unternehmen, die mit stärker interkulturell oder international ausgerichteten Personalstrategien auf Globalisierung, demografischen Wandel und Fachkräftebedarf reagieren wollen.

Kurz und prägnant geben über 50 Karten Informationen, Antworten und Ideen rund um die Themen Finden und Binden von Arbeitskräften mit Migrationshintergrund sowie Umsetzung von Diversity und Antidiskriminierung im Unternehmen.

Hier kann die Toolbox bestellt werden: toolbox@via-bayern.de

Es gibt das Produkt auch als **Online-Version** und als **App**: www.netzwerk-iq.de/vielfalt-gestalten/angebote/oeffentlichkeitsarbeit/kmu-toolbox

IQ Veröffentlichungen

Neue Broschüre zu Arbeitsmarktintegration: Interkulturelle Öffnung im Jobcenter Oberhavel

Das IQ Netzwerk Brandenburg begleitet durch das Teilprojekt „Interkulturelle Öffnung der Regelinstitutionen“ (IKÖ) einen Prozess der interkulturellen Öffnung beim Jobcenter Oberhavel, mit dem die interkulturelle Kompetenz der Behörde zusätzlich gestärkt werden soll. Im IKÖ-Prozess werden zum Beispiel folgende Fragen mit allen Beschäftigten des Jobcenters thematisiert: Wie

wirken sich Stereotype und Vorurteile – die wir ja alle haben – auf die Beratungspraxis aus? Wie können Strukturen verändert werden, damit Diskriminierungsrisiken bei der Beratung und Vermittlung von Menschen mit Migrationsgeschichte verringert werden?

Die Erfahrungen und bisher umgesetzten Maßnahmen des Jobcenters sind jetzt in einer neuen Broschüre festgehalten: „**Interkulturelle Öffnung gestalten. Erfahrungen und Impulse aus der Arbeit des Jobcenter Oberhavel und des IQ Teilprojekts Interkulturelle Öffnung der Regelinstitutionen**“.

Mehr: www.brandenburg.netzwerk-iq.de/2141

STUDIEN, UMFragen, VERÖFFENTLICHUNGEN und mehr

Studie: Arbeitsmarktintegration gegen steigende Sozialausgaben

Mehr Geburten und Einwanderung reichen laut einer Studie der Bertelsmann Stiftung nicht aus, um mögliche drastische Kostensteigerungen des Sozialstaats aufzufangen. Demografie-Expertinnen und -Experten halten vor allem einen Ausbau der Beschäftigung für nötig – unter anderem von Migrantinnen und Migranten.

Mehr: www.bertelsmann-stiftung.de/de/publikationen/publikation/did/wie-variabel-ist-der-demografische-alterungsprozess

Studie: Was die Deutschen über Migration denken

Ist die Bevölkerung tatsächlich so polarisiert? Wie bewerten die Bürgerinnen und Bürger die Integrationspolitik ihrer Regierung? Eine Studie der Friedrich-Ebert-Stiftung zeigt, dass die größte Gruppe der Befragten durchaus differenzierte Ansichten vertritt. Der Blick auf Einwanderung: nicht aufgeregt, sondern pragmatisch. Grundsätzlich sehen die Deutschen Einwanderung sogar als Chance. Aber es gibt auch starke Zweifel, ob die Politik den Herausforderungen gewachsen ist.

Mehr: www.fes.de/themenportal-flucht-migration-integration/umfrage-was-die-deutschen-ueber-migration-denken/

Veranstaltung „Nicht: Race vs. Klasse – Sondern: Race und Klasse!“, 15.5.2019, Berlin

Am 15.5.2019 findet die ganztägige Veranstaltung „What`s up with class“ in Berlin statt. In unterschiedlichen Inputs, Workshops und Gesprächsrunden sollen Themen behandelt werden, bei denen es um das Ineinandergreifen von Race und Klasse geht (z.B.: Verknüpfung von Kolonialismus, Rassismus und Kapitalismus; Care-Arbeit; Reproduktive Gerechtigkeit; Öffentlicher Raum). Unter dem Motto „Nicht: Race vs. Klasse. Sondern: Race und Klasse!“ sollen gewöhnliche Gespräche über Klassismus explizit um die Kategorie Race/Migration erweitert werden. Dabei werden aus einer intersektionalen Perspektive weitere Diskriminierungs- und Unterdrückungskategorien mitgedacht.

Die Veranstaltung ist eine Kooperation von xart splitta, dem Center for Intersectional Justice und dem Bildungswerk Berlin der Heinrich-Böll-Stiftung und wird zusammen mit dem Nachbarschaftshaus Urbanstraße (NHU) durchgeführt.

Mehr: www.intersectionaljustice.org/event/2019-03-26-whats-up-with-class

Reflexionsseminar „Weiße Rassismuskritik in der Bildungsarbeit“, 14.06.2019, Berlin

Gute Absichten reichen nicht aus, um als weiße Person rassismuskritische Bildungsarbeit umzusetzen. Vielmehr bedeutet rassismuskritische Bildungsarbeit für weiße Pädagoginnen und Pädagogen besondere Herausforderungen. Dazu gehört ganz wesentlich auch andauernde Selbstkritik und Reflexion. Das Seminar des Antirassistisch-Interkulturellen Informationszentrum ARiC Berlin e. V. bietet hierfür einen Raum.

Mehr: www.aric.de/aktuelles/

Ausbildung zu „Trainer/innen für (kulturelle) Vielfalt in der Arbeitswelt“

Das DGB Bildungswerk bietet eine modularisierte Trainer/innen-Ausbildung für Betriebs- und Personalrätinnen und -räte sowie betriebliche Vertrauensleute und alle anderen interessierten Einzelpersonen mit Vorerfahrung im Bereich interkulturelle Kompetenz / Vielfalt an. Im ersten Teil der Ausbildung geht es um die theoretischen und praxisbezogenen Grundlagen von Vielfalt. Themenschwerpunkte dabei sind Migration und kulturelle Vielfalt sowie Kommunikation und Mediation.

Mehr: www.dgb-bildungswerk.de/migration/bildungsprogramm

Projekt „Willkommen ohne Paternalismus“: Neue Qualifizierungsreihe ab Mai 2019

Glokal e.V. führt seine Qualifizierungsreihe „Willkommen ohne Paternalismus“ fort und bietet ab Mai 2019 wieder neue Termine für bis zu 10 Menschen mit Fluchterfahrung an. In Abstimmung mit dem Bedarf der Teilnehmenden werden in fünf Modulen á 3 Tagen folgende Themen behandelt: Empowerment, Methodik für die Arbeit mit Gruppen, Umgang mit Dominanz und Machtverhältnissen in der Arbeit mit Gruppen, Vorstellen des systemisch-machtkritischen Bildungsansatzes, Reflexion der eigenen Rolle, Konzipierung eines eigenen Workshop-Formates der Teilnehmenden.

Mehr: www.glokal.org/projekte/ohne-paternalismus-qualifizierungsreihe-fuer-menschen-mit-fluchterfahrung-sensibilisierungs-und-empowermentworkshops-in-der-solidaritaetsarbeit/

Buch: Rassismuskritik und Widerstandsformen von Karim Fereidooni und Meral El (Hg.)

Die Autorinnen und Autoren dieses Bandes analysieren zum einen spezifische rassistische Phänomene und Widerstandsformen gegen diese in unterschiedlichen Nationalstaaten. Zum anderen arbeiten sie die Interdependenz spezifischer rassistischer Phänomene und Widerstandsformen im transnationalen Vergleich unter Berücksichtigung von Hegemonie- und Subalternitätsverhältnissen heraus.

Mehr: www.springerprofessional.de/rassismuskritik-und-widerstandsformen/10365278?tocPage=1

Buch: Unteilbar. Bündnisse gegen Rassismus von Jule Bönkost (Hg.)

Unter den komplexen Herrschaftsverhältnissen einer global vernetzten, postkolonialen Gesellschaft (wie der deutschen) bedarf es im Kampf gegen Rassismus tragfähiger politischer Bündnisse. Doch welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, welche Aufgaben übernommen und welche

Herausforderungen gemeistert werden, damit diese dauerhaft wirken können? Ausgehend vom aktuellen Forschungs- und Diskussionsstand der Rassismusforschung beleuchten die Autorinnen und Autoren dieses Sammelbandes intersektionale Sichtweisen und transnationale Perspektiven, die allesamt das Ziel haben, Rassismus als strukturelles Herrschafts- und Unterdrückungssystem abzubauen.

Mehr: www.unrast-verlag.de/vorankuendigungen/unteilbar-detail

IDA-Reader zu Social-Justice-Trainings

Die Broschüre „Lernen in der Begegnung“ vom Informations- und Dokumentationszentrum für Antirassismuserarbeit e. V. wurde nachgedruckt. Der Reader erläutert Theorie, Methode und Hintergründe des von Leah Carola Czollek, Heike Weinbach und Gudrun Perko aus den USA adaptierten und modifizierten Konzepts. Der zweite Teil des Readers liefert Hintergrundinformationen über verschiedene Aspekte von Diskriminierung.

Mehr: https://www.idaev.de/publikationen/produkt-details/leah-carola-czollekheike-weinbach-lernen-in-der-begegnung/?tx_cart_product%5Baction%5D=show&cHash=641883c33b8532f21e6d46eda49df84c

Dokumentation der Fachtagung „Divers, fair und digital“

Bei der Fachtagung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes „Divers, fair und digital – Personalauswahl diskriminierungsfrei gestalten“ wurde mit Vertreterinnen und Vertretern aus Wirtschaft, öffentlicher Verwaltung und Zivilgesellschaft über Chancen und Diskriminierungsrisiken bei der Personalgewinnung diskutiert; z.B. über die Fragen, wie Auswahlgespräche diskriminierungsfrei geführt werden können oder wie Stellen geschlechtergerecht ausgeschrieben werden können.

Mehr:

www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Kurzmeldungen/DE/2019/nl_01_2019/nl_01_studien_und_veroeffentlichungen_1.html

Schriftenreihe: Das Phantom „Rasse“. Zur Geschichte und Wirkungsmacht von Rassismus

Was steht hinter dem ebenso diffusen wie problematischen Begriff „Rasse“? In welchen Kontexten wurde und wird er eingesetzt? Dieser Sammelband der Bundeszentrale für politische Bildung wendet sich in Essays und Interviews der Geschichte und Gegenwart der Rassenidee zu.

Mehr: www.bpb.de/shop/buecher/schriftenreihe/287566/das-phantom-rasse-?pk_campaign=nl2019-03-27&pk_kwd=287566

Allgemeine Information

Gerne möchten wir Sie weiterhin mit unserem Newsflash auf dem Laufenden halten. Ihre gespeicherten persönlichen Daten (ausschließlich Ihre E-Mail-Adresse) verwenden wir auch in Zukunft ausschließlich für den Versand unseres Newsflash.

Sie haben das Recht auf Löschung und Widerspruch gegen die weitere Verwendung. Daneben haben Sie das Recht auf Korrektur Ihrer Daten. Wenn Sie sich vom Newsletter abmelden wollen, teilen Sie uns dies bitte mit: natalia.kovaleva@via-bayern.de

Wenn Sie unseren Newsletter wie bisher erhalten möchten, brauchen Sie nichts weiter zu unternehmen. Sie erteilen uns damit die Genehmigung, Sie weiterhin über Neuigkeiten aus dem Bereich IKA zu informieren.