



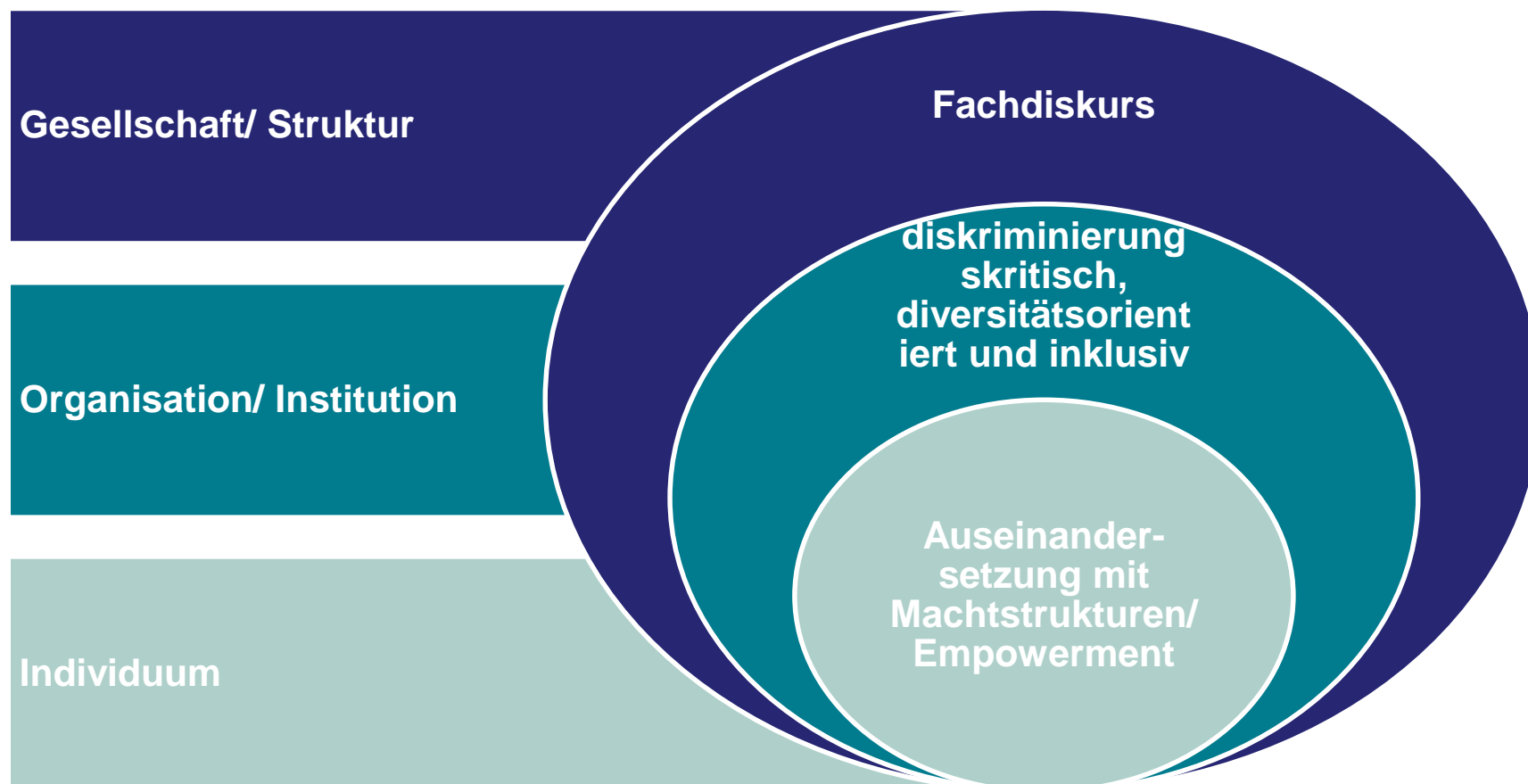
Zoomen war gestern – machen wir es hybrid

Diversity und digitale Transformation in KMU

Workshop beim Online-Fachtag am 29.10.2021 “FAIRänderung durch Digitalisierung? Arbeitsmarktentwicklungen aus vielfaltssensibler Perspektive”

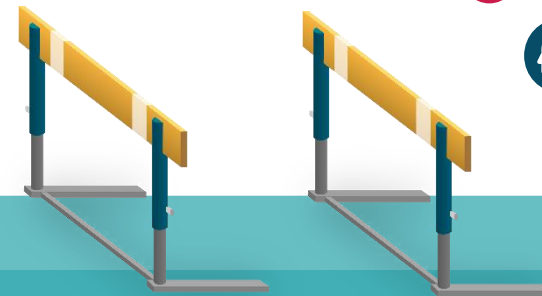
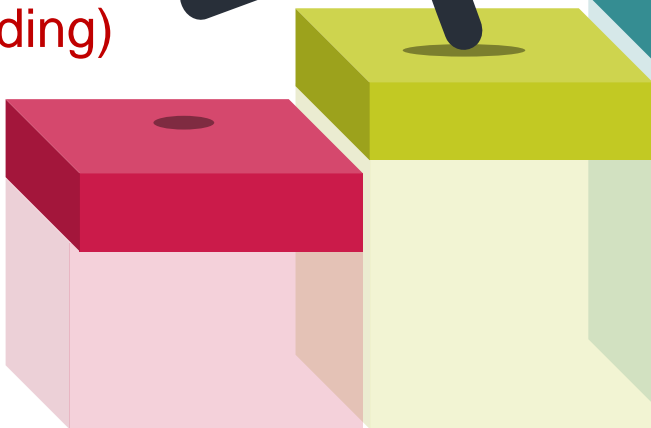
Referentinnen: Rabia Gürler und Hanna Göhler

Wir verfolgen einen inklusiven Ansatz, der prozessorientiert, diskriminierungskritisch, diversitätsorientiert ist.



Digitalisierung als defensives- offensives- stärkendes Vorgehen

offensiv: durch Unterstützung mit Methoden-Werkzeugen (Scaffolding)



defensiv: durch Abbau von Hürden



Lunes App



Beispiel eines partizipativen Prozesses, der von einer Change group gesteuert wird.

-Vorabbefragung
-Projektskizze
-Informations-
veranstaltung



Ist-Analyse
Schulungen
oder andere
Maßnahmen



Diversitätsorientierte und
diskriminierungskritische
Organisation

01

01

03

04

05



Kick-Off mit der
gesamten
Belegschaft und
Gründung der
Steuerungsgruppe



Evaluation



Reflexionsschleife

Rabia Gürler



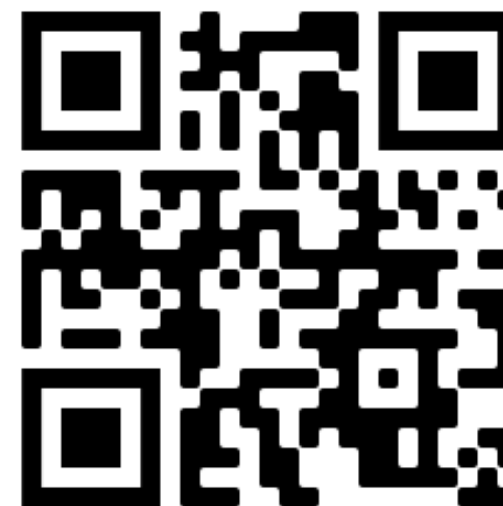
diversity@tuerantuer.de



+49 821 207 193 20



Prinzregentenstraße 5
D-86150 Augsburg



www.tuerantuer.de

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.